



## OBSERVATORIO DE EMPLEO



# Informe Anual 2015



Edita:



**Ayuntamiento de Parla**  
Agencia Municipal de Empleo  
C/Ramón y Cajal, 5 (post.), 28981 Parla  
Telf.: 91 699 93 83 – Fax: 91 201 35 01  
[www.ayuntamientoparla.es](http://www.ayuntamientoparla.es)

Concejala delegada del área de  
nuevas tecnologías, desarrollo  
empresarial, formación, empleo,  
participación ciudadana,  
transparencia y calidad:

**Taboada Maroto, Elena**

Diseño, elaboración, redacción y  
maquetación:

**García Gómez, Roberto**

Fecha de edición:  
**Febrero 2016**



## ÍNDICE

<b>1. INTRODUCCIÓN</b>	<b>5</b>
<b>2. PROSPECTIVA DE MERCADO DE TRABAJO (Comunidad de Madrid)</b>	<b>7</b>
2.1. Introducción	7
2.2. Evolución de la contratación por sectores (2011-15)	8
2.3. Evolución de la contratación por grupos profesionales (2011-2015)	9
2.4. Evolución de la contratación por secciones (2011-2015)	10
2.4.1. Hostelería	11
2.4.2. Comercio	11
2.4.3. Transporte y almacenamiento	11
2.4.4. Industria manufacturera	12
2.4.5. Información y comunicaciones	12
2.4.6. Construcción	12
2.4.7. Actividades administrativas y servicios auxiliares	13
2.4.8. Actividades profesionales, científicas y técnicas	13
2.4.9. Actividades sanitarias y de servicios sociales	13
2.4.10. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	14
2.4.11. Educación	14
2.4.12. Actividades de los hogares (personal doméstico)	14
<b>2.5. Perfil de los/as trabajadores por secciones de mayor previsión de contratación</b>	<b>15</b>
2.5.1. Hostelería	15
2.5.2. Comercio	16
2.5.3. Transporte y almacenamiento	17
2.5.4. Industria manufacturera	18
2.5.5. Información y comunicaciones	19
<b>3. CONTRATOS REGISTRADOS (Comunidad de Madrid)</b>	<b>20</b>
3.1. Totales	20
3.1.1. Evolución de la contratación en el periodo 2011-2015	20
3.1.2. Por 100 habitantes	20
3.1.3. Variación relativa	20
3.2. Demográfico	21
3.2.1. Por sexo	21
3.2.2. Por tramos de edad y sexo	21
3.2.3. Por nivel de formación	21
3.2.4. Por nacionalidad	22
3.3. Por duración del contrato	22
3.3.1. Totales	22
3.3.2. Por sexo	23
3.4. Por tamaño de la empresa	23
3.4.1. Totales	23
3.4.2. Por sector de actividad	24
3.5. Por sector de actividad	24
3.5.1. Totales	24
3.5.2. Por sexo y edad	25
<b>3.6. Perfil de las personas contratadas en la Comunidad de Madrid en 2014</b>	<b>25</b>
<b>4. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL (Comunidad de Madrid)</b>	<b>26</b>



<b>5. PARO REGISTRADO (Parla)</b>	<b>27</b>
5.1. Totales	27
5.1.1. Evolución del paro en el periodo 2011-2015	27
5.1.2. Por 100 habitantes	27
5.1.3. Variación relativa	28
5.2. Demográfico	28
5.2.1. Por sexo	28
5.2.2. Por tramos de edad y sexo	28
5.2.3. Por nivel de formación	29
5.2.4. Por nacionalidad	29
5.3. Por duración de la demanda	30
5.3.1. Totales	30
5.3.2. Por edad y sexo	31
5.4. Por sector de actividad	31
5.4.1. Totales	31
5.4.2. Por sexo y edad	32
<b>5.5. Perfil de las personas desempleadas en Parla en 2015</b>	<b>32</b>
<b>6. ANÁLISIS DEL PERFIL DE USUARIO DE LA AGENCIA MUNICIPAL DE EMPLEO</b>	<b>33</b>
6.1. Demográfico	33
6.1.1. Por sexo	33
6.1.2. Por tramos de edad y sexo	33
6.1.3. Por nivel de formación	33
6.1.4. Por nacionalidad	34
6.1.5. Por duración de la demanda	34
6.1.6. Por experiencia laboral	35
6.1.7. Por ocupaciones demandadas	35
<b>6.2. Perfil de las personas usuarias de la Agencia Municipal de Empleo en 2015</b>	<b>36</b>
<b>7. CONCLUSIONES</b>	<b>37</b>
<b>Anexo 1: DESCRIPCIÓN DE CONCEPTOS</b>	<b>40</b>

Fuentes estadísticas:

Este informe anual está basado en el análisis de datos ofrecidos por las siguientes entidades:

- *Observatorio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid:*
  - Apartados: 2.Paro registrado y 4.Contratos registrados y 6. Prospectiva del mercado de trabajo.
  - Número de habitantes en los apartados 2.1.2 y 4.1.2.
- *Seguridad Social (Ministerio de Empleo y Seguridad Social):*
  - Apartado 5. Afiliación a la Seguridad Social.
- *SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal):*
  - Anexo 1.
- *Agencia Municipal de Empleo del Ayuntamiento de Parla:*
  - Apartado 3. Análisis del perfil de usuario de la Agencia Municipal de Empleo.



## 1. INTRODUCCIÓN

La Agencia Municipal de Empleo del Ayuntamiento de Parla es un servicio integral de empleo que ofrece a las personas trabajadoras preferentemente desempleadas diferentes servicios dirigidos a mejorar su empleabilidad.

El *Observatorio de empleo* es una unidad técnica de estudio y análisis de las principales medidas estadísticas en materia de empleo relativas al municipio de Parla y a la Comunidad de Madrid.

Se trata de un instrumento operativo para facilitar el establecimiento de estrategias de prospección, formación, fomento del empleo, intermediación y orientación de la Agencia Municipal de Empleo

En la realización de este informe hemos trabajado con la mirada puesta en las necesidades de la población del municipio en materia de empleo y con el propósito de que este análisis de información facilite de manera directa o indirecta la mejora de la empleabilidad de los ciudadanos y ciudadanas.

Tareas como la elección del perfil profesional, decidir en qué formarse o en qué sector buscar empleo, pueden verse facilitadas con la información que a lo largo del informe se describe.

Desde la Agencia Municipal de Empleo presentamos este trabajo con la misma vocación de servicio público con la que trabajamos día a día.

### 1.1. Objetivos del informe

La misión de la Agencia Municipal de Empleo es mejorar la empleabilidad de la ciudadanía y responder a las demandas del tejido empresarial en materia de formación y empleo. En línea con dicha misión el presente informe tiene como objetivos los siguientes:

- Proporcionar información sobre las tendencias del mercado de trabajo, en especial de los sectores y secciones profesionales con mayor previsión de contratación.
- Presentar el panorama general del paro registrado en Parla y los contratos registrados en la Comunidad de Madrid para conocer las características del mercado laboral más próximo.
- Analizar el *perfil sociolaboral de las personas desempleadas* del municipio de Parla, en general, y de las personas usuarias de la Agencia Municipal de Empleo, en particular, para ajustar el perfil de las personas trabajadoras y la oferta del mercado laboral.



## 1.2. Estructura del informe

Para la consecución de los anteriores objetivos este informe se estructura en los apartados que se describen a continuación:

En primer lugar se presenta una prospectiva del mercado de trabajo dónde se describen los grupos profesionales y las secciones de actividad con mayor proyección y/o interés para la población de Parla en búsqueda de empleo, detallando que puestos son los más relevantes por sección y cuáles han sido sus variaciones de contratación a lo largo del año y respecto a años anteriores. Se concluye dicha perspectiva con la descripción del *perfil de los trabajadores y las trabajadoras por secciones de mayor previsión de contratación*.

El segundo apartado del informe se centra en el análisis de la contratación en la Comunidad de Madrid a lo largo del pasado año prestando atención a las diferentes variables de interés; totales, demográficas, por duración de contrato, tamaño de empresa y sector de actividad. Este apartado se concluye con el *Perfil de las personas contratadas en la Comunidad de Madrid en 2015*.

El tercer apartado del informe se dedica al análisis de los datos de afiliación en la Seguridad Social que sirven como complemento de los datos de contratación para conocer de forma más completa la dinámica de contrataciones y altas.

A continuación, cambiamos el foco del análisis del informe y lo centramos en las características del desempleo en el municipio de Parla a través de los principales indicadores estadísticos: generales, demográficos, por duración de la demanda de las personas desempleadas y por el sector de actividad del que provienen. Como resultado y conclusión de este análisis se obtiene a modo de "fotografía o esbozo de la realidad" el *perfil de las personas desempleadas en Parla a lo largo del pasado año*.

Por último, con los datos propios de los usuarios y las usuarias de la Agencia en 2015 se realiza un análisis que tiene como fruto el *perfil las personas usuarias de la Agencia Municipal de Empleo en 2015*.

## 1.3. Metodología

El Observatorio de Empleo de la Agencia Municipal de Empleo obtiene y analiza información sobre las principales variables en materia de empleo en el ámbito del municipio de Parla y la Comunidad de Madrid.

Como resultado de dicho análisis estadístico descriptivo, el Observatorio de Empleo publica el presente informe anual.

Para dicho trabajo se han recopilado datos estadísticos procedentes de:

- Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal
- INE (Instituto Nacional de Estadística)
- Estadísticas del Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid
- Base de datos de la Agencia Municipal de Empleo.



## 2. PROSPECTIVA DE MERCADO DE TRABAJO (Comunidad de Madrid y Parla)

### 2.1. Introducción

¿En qué secciones profesionales hay más contratación? ¿En que profesiones se producen más contratos? ¿Qué profesionales están siendo cada vez más demandados? ¿Qué caracteriza a estas personas?

Este apartado tiene como finalidad dar respuesta a estas y otras preguntas relacionadas.

Comenzamos esta prospectiva analizando la evolución de la contratación por sectores de actividad, en la Comunidad de Madrid, en los últimos cinco años.

A continuación, ampliando el zoom del análisis nos centramos en los grupos y secciones profesionales que están experimentando mayor crecimiento en cuanto a las contrataciones junto a su tendencia en los últimos 4 años. Esta información sobre la dirección en la que se está realizando la contratación la cruzamos con los datos relativos a las personas desempleadas del municipio por secciones para poder tener un mejor acercamiento a las mejoras de empleabilidad a corto, medio y largo plazo de dichas personas.

De los grupos y secciones profesionales anteriores se realizará una selección en función de su tendencia positiva y de su representatividad con respecto al perfil de las personas desempleadas del municipio de Parla (paro registrado) y del perfil de los usuarios y las usuarias de la Agencia.

El resultado de este trabajo de integración de información se representa en las tablas 1 y 2. A continuación se describen sus contenidos:

Las dos primeras columnas de cada tabla contienen los grupos o las secciones profesionales ordenadas según los criterios descritos anteriormente (crecimiento en la contratación – variación anual -, número de contratos y número de desempleados en el municipio), la tercera columna muestra el número de contratos por grupo o sección, la cuarta columna indica el porcentaje que representa del total el número de contratos de cada grupo o sección, la tres columnas siguientes muestran las variaciones interanuales – los crecimientos o descensos de la contratación respecto al año anterior – y las dos última columna representan el número de desempleados por grupo o sección en Parla y el porcentaje respecto al total respectivamente.

Los siguientes puntos de este apartado tratan la evolución de la contratación en las 12 secciones con mayor contratación en el periodo 2012-2015. Para cada sección se representa gráficamente y desarrolla brevemente cuáles han sido las variaciones en cuanto a contratación en los últimos años y se mencionan cuáles son principales ocupaciones de interés de dicha sección.

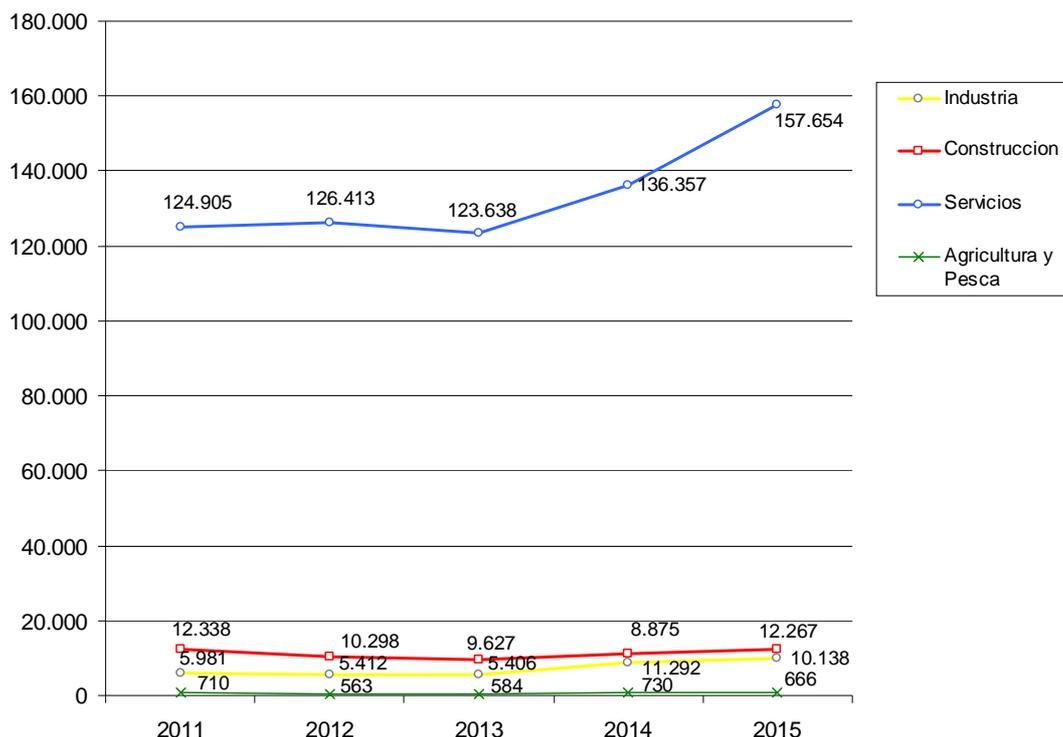
El último punto de este apartado se dedica a la descripción del perfil de los trabajadores y trabajadoras por secciones de mayor previsión de contratación.



## 2.2. Evolución de la contratación por sectores (2011-15)

En el siguiente gráfico se comparan interanualmente las distribuciones de la contratación por sectores de actividad.

**Gráfico 1: Evolución de la contratación por sectores (Promedio anual) en el periodo 2011-2015**  
- Comunidad de Madrid -



En general todos los sectores experimentaron disminuciones en la contratación hasta el año 2013. A partir de este año se produce un cambio de tendencia, mostrándose crecimientos en el número de contratos de todos los sectores. En esta medida no se están teniendo en cuenta otras variables, como por ejemplo la temporalidad de los contratos realizados, la movilidad o las migraciones, que podrían estar interviniendo en las variaciones comentadas.

- Con respecto al año 2015 la variación interanual es del **14,92%**
- Por sectores de actividad la variación interanual entre 2015-16 se distribuye de esta manera:
  - Agricultura y Pesca: **-8,71%**
  - Industria: **14,23%**
  - Construcción: **8,63%**
  - Servicios: **15,62%**

Por lo tanto los sectores de Servicios e Industria son los sectores con mayor variación.



2.3. Evolución de la contratación por grupos profesionales (2012-2015)

Tabla 1

	Contratación en la Comunidad de Madrid				Desempleo en Parla	
	2015		2013	2014	2015	
	Número de contratos (promedio)	%	Variación anual (2012-13)	Variación anual (2013-14)	Número de desempleados/as (promedio)	%
Totales por grupos profesionales	180.255		-2,40%	12,93%	13.536	
↑ 1 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	53.240	<b>29,54%</b>	<b>5,77%</b>	12,20%	2.896	<b>21,39%</b>
↑ 2 Ocupaciones elementales	45.716	<b>25,36%</b>	-15,90%	<b>15,34%</b>	4.173	<b>30,83%</b>
↑ 3 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	21.892	<b>12,14%</b>	<b>4,40%</b>	12,31%	539	3,98%
↑ 4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	19.055	<b>10,57%</b>	0,12%	8,76%	1.278	9,44%
↑ 5 Técnicos; profesionales de apoyo	17.880	9,92%	1,36%	10,10%	660	4,87%
↑ 6 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y de la construcción	13.055	7,24%	-3,51%	10,24%	2.903	<b>21,45%</b>
↑ 7 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	7.952	4,41%	1,84%	<b>27,71%</b>	915	6,76%
↑ 8 Directores y gerentes	1.060	0,59%	<b>17,58%</b>	7,78%	32	0,24%
↑ 9 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	394	0,22%	-5,19%	<b>42,00%</b>	136	1,00%
↑ 10 Ocupaciones militares	11	0,01%	<b>14,29%</b>	-19,44%	4	0,03%

2.4. Evolución de la contratación por secciones (2012-15)

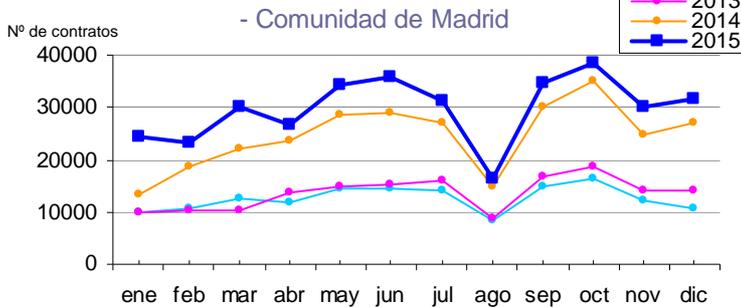
Tabla 2

	Contratación en la Comunidad de Madrid				Desempleo en Parla		
	2015		2013	2014	2015	2015	
	Número de contratos (promedio)	%	Variación anual (2012-13)	Variación anual (2013-14)	Variación anual (2014-15)	Número de desempleados/as (promedio)	%
Totales por secciones de actividad	180.725		-2,40%	12,93%	14,92%	12.401*	
↑ 1 Hostelería	29.756	16,47%	7,36%	81,76%	21,05%	1.005	8,10%
↑ 2 Comercio Por Mayor y Menor; Rep. Vehículos	22.274	12,32%	1,65%	34,50%	15,74%	1.944	15,67%
↑ 3 Transporte y Almacenamiento	9.764	5,40%	1,47%	59,31%	22,58%	469	3,78%
↑ 4 Industria Manufacturera	9.257	5,12%	0,10%	74,93%	15,83%	1.095	8,83%
↑ 5 Información y Comunicaciones	14.824	8,20%	5,97%	58,25%	32,57%	257	2,08%
↑ 6 Construcción	12.267	6,79%	-6,52%	17,31%	8,63%	2.150	17,34%
↑ 7 Act. Administrativas y Servicio Auxiliar	27.492	15,21%	3,89%	-41,54%	5,76%	2.465	19,88%
↑ 8 Act. Profesionales, Científica y Técnica	13.091	7,24%	6,44%	22,83%	12,86%	875	7,06%
↑ 9 Act. Sanitarias y de Servicios Sociales	9.361	5,18%	4,68%	21,11%	11,02%	414	3,34%
↑ 10 Act. Artísticas, Recreativas y Entretenimiento	8.981	4,97%	5,88%	30,48%	18,64%	180	1,45%
↑ 11 Educación	8.944	4,95%	1,92%	19,63%	12,14%	224	1,80%
↑ 12 Act. Hogares, Empleador Personal Doméstico	5.271	2,92%	-59,09%	-0,74%	3,49%	245	1,97%
↓ Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca	666	0,37%	3,61%	25,01%	-8,71%	128	1,03%
↓ Industrias Extractivas	26	0,01%	-8,71%	41,23%	-31,59%	6	0,05%
↑ Sumin. Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Ac	83	0,05%	-12,87%	12,46%	36,94%	3	0,03%
↓ Sumin. Agua, Saneamiento, Resid. y Desco.	771	0,43%	0,02%	3,70%	-1,63%	106	0,86%
↑ Actividades Financieras y de Seguros	1.923	1,06%	0,83%	56,21%	30,19%	59	0,47%
↑ Actividades Inmobiliarias	1.068	0,59%	6,74%	63,95%	26,81%	57	0,46%
↑ Admón. Pública, Defensa y Seg. Soc. Obl.	1.018	0,56%	-6,60%	14,87%	13,01%	339	2,74%
↑ Otros Servicios	3.574	1,98%	-0,95%	13,57%	13,92%	379	3,05%
↓ Act. Organiza. y Organismos Extraterritoriales	315	0,17%	24,75%	38,31%	-13,08%	1	0,01%

\* Sin tener en cuenta el número de personas desempleadas sin empleo anterior.

2.4.1. Hostelería

Gráfico 2: Evolución de la contratación 2012-2015



Servicios de alojamiento, comidas y bebidas.

- Ocupaciones de interés:

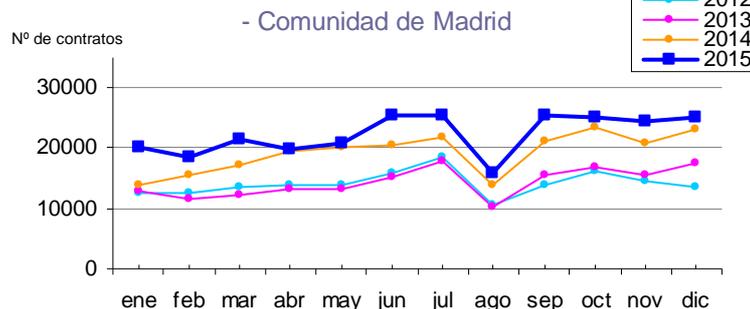
- Camarero/as
- Cocineros/as
- Ayudantes de cocina
- Jefes de cocina y maître
- Expertos en nuevas técnicas de cocina
- Recepcionistas de hoteles
- Camareros/as de piso

La hostelería es la sección de actividad con mayor contratación a lo largo del pasado año (los contratos en hostelería aumentaron un **21,05%** respecto al 2014), tendencia que se viene consolidando desde años anteriores.

En la Comunidad de Madrid el **promedio de contratos por mes** en hostelería durante 2015 fue de **29.756** lo que supone un **16,47%** del promedio total de contratos.

2.4.2. Comercio

Gráfico 3: Evolución de la contratación 2012-2015



Actividades de comercio tradicional y e-commerce.

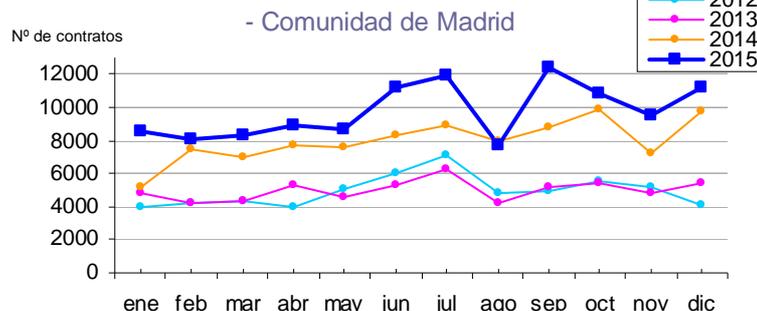
- Ocupaciones de interés:

- Dependiente/a
- Cajeros/as
- Operadores de telemarketing y telefonistas
- Promotores/as de venta
- Comerciales (preferentemente con idiomas)
- Gestores de atención al cliente
- Jefes de venta
- Especialista en marketing y e-commerce

Esta sección supuso el **12,32%** (promedio mensual) de los contratos de la Comunidad de Madrid durante el año 2015. Respecto al 2014, el pasado año ha experimentado un crecimiento del **15,74%** en el número de contrataciones continuando con la tendencia experimentada en los dos años anteriores.

2.4.3. Transporte y almacenamiento

Gráfico 4: Evolución de la contratación 2012-2015



Actividades de transporte, correo y almacén.

- Ocupaciones de interés:

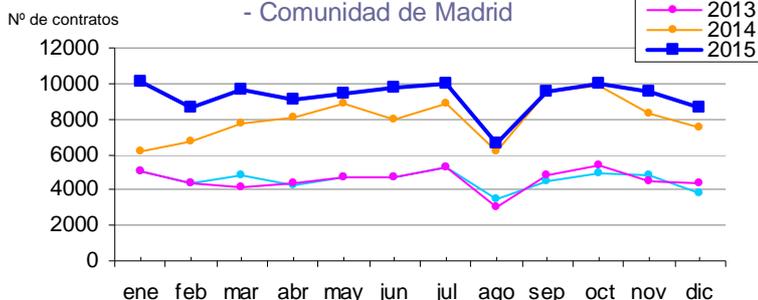
- Gestor/a logístico
- Jefe de almacén y/o tráfico
- Empleados/as de logística y transporte
- Mozos/as de almacén y/o carretilleros/as
- Operadores/as de grúas, montacargas y similares
- Experto/a en comercio exterior
- Conductor/a con CAP y ADR

En esta sección el pasado año el número de contratos en promedio anual ascendió a **9.764** lo que representa un ascenso del **22,58%** respecto al 2014. Se trata de la quinta sección con mayor crecimiento en el pasado año.



2.4.4. Industria manufacturera

Gráfico 5: Evolución de la contratación 2012-2015



Actividades de fabricación y/o producción.

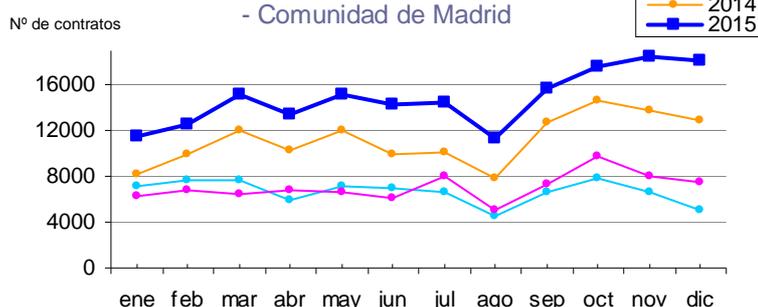
- Ocupaciones de interés:

- Operario/a de fabricación industrial
- Operario/a en cadenas de producción
- Manipulador/a de alimentos
- Manipulador/a de papel y/o cartón
- Embalador/a empaquetador/a
- Reparador/a e instalador/a de maquinaria y equipos.
- Técnicos/as de control de calidad.

La industria manufacturera es la octava sección de actividad con mayor crecimiento a lo largo del pasado año (con un crecimiento del **15,83%** de contratos respecto al 2014).

2.4.5. Información y comunicaciones

Gráfico 6: Evolución de la contratación 2012-2015



Actividades de informática y telecomunicaciones.

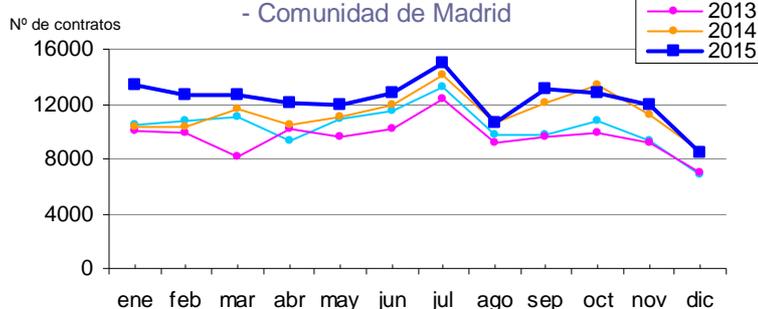
- Ocupaciones de interés:

- Programadores/as de aplicaciones
- Analistas de redes y/o sistemas
- Técnicos/as y reparadores de sistemas
- Diseñadores/as y administradores de BDs.
- Community manager (Redes sociales)
- Diseñadores/as gráficos y multimedia
- Operadores/as y grabadores/as de datos
- Instalador/a de fibra óptica (FTTC)

Se trata de la segunda sección en cuanto a crecimiento interanual (**32,57%** superior respecto a 2014) con **14.824** contratos de promedio anual en el pasado año confirmando la tendencia de crecimiento en la contratación.

2.4.6. Construcción

Gráfico 7: Evolución de la contratación 2012-2015



Actividades de construcción, mantenimiento y reformas.

- Ocupaciones de interés:

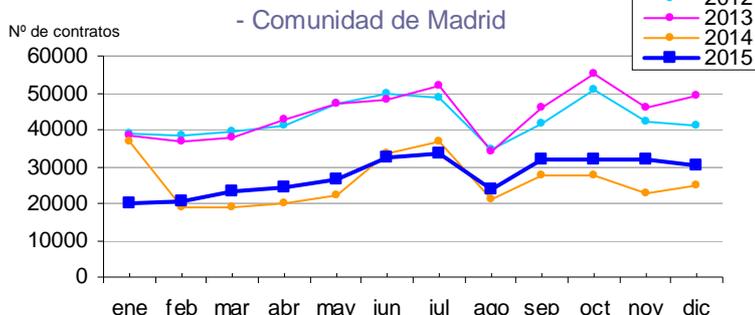
- Albañiles, electricistas y soldadores.
- Fontaneros e instaladores/as de refrigeración y climatización.
- Oficiales de 1ª con manejo de maquinaria.
- Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones
- Experto/a en prevención de riesgos (PRL)

El pasado año el sector de la construcción empleó de media anual a **12.267** personas, lo que representa un crecimiento de la contratación (**8,63%** superior a 2014) después de años con valores negativos en la contratación. El **17,34%** de las personas paradas de Parla pertenecen a la construcción, siendo la segunda sección con mayor número de personas desempleadas.



2.4.7. Actividades administrativas y servicios auxiliares

Gráfico 8: Evolución de la contratación  
2012-2015



Actividades administrativas de oficina, alquiler, agencias de viaje, operadores turísticos, servicios de reservas, actividades de seguridad, servicios a edificios y jardinería.

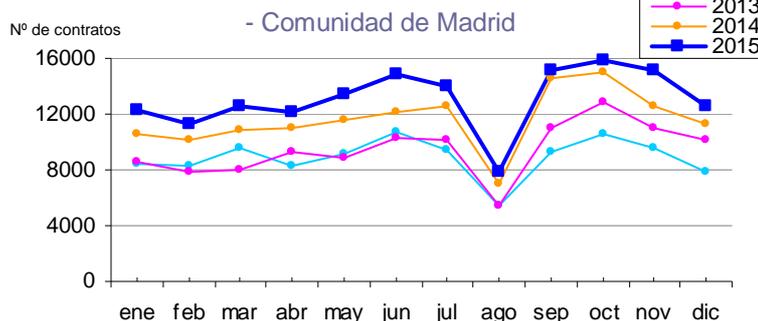
- Ocupaciones de interés:

- Auxiliar administrativo
- Agente de viajes - Operador turístico
- Conserje – mantenedor de edificios
- Jardinero/a
- Operario/a de limpieza - limpiador/a

Esta sección que engloba a profesiones de diversa índole experimentó una ligera recuperación en la contratación en el pasado año con **27.492** contratos de promedio anual, representando un ascenso del **5,76%** respecto al año 2014. En Parla el **19,88%** de las personas desempleadas pertenecen a esta sección profesional.

2.4.8. Actividades profesionales, científicas y técnicas

Gráfico 9: Evolución de la contratación  
2012-2015



Actividades jurídicas, contables, de consultoría, de arquitectura e ingeniería, I+D, publicidad, estudios de mercado y actividades veterinarias.

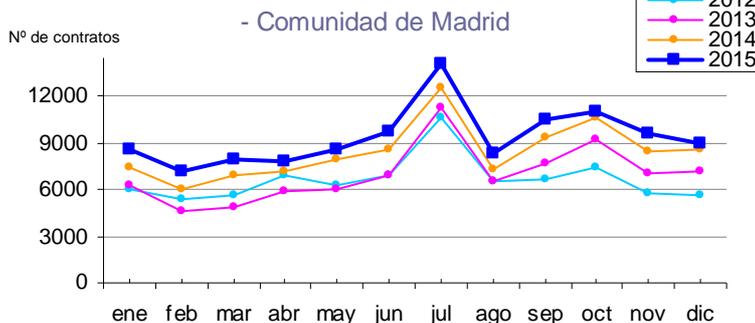
- Ocupaciones de interés:

- Abogado
- Contable
- Consultor/a
- Arquitecto/a /Ingeniero/a
- Administrativo/a especializado/a
- Veterinario/a / Auxiliar en veterinaria

Las profesiones científico-técnicas mantienen la tendencia creciente de años anteriores en cuanto al número de contratos. En el año 2015 el promedio de contratos de esta sección ascendió a **13.091** representando un crecimiento del **12,86%** respecto al año anterior.

2.4.9. Actividades sanitarias y de servicios sociales

Gráfico 10: Evolución de la contratación  
2012-2015



Actividades sanitarias y de servicios sociales.

- Ocupaciones de interés:

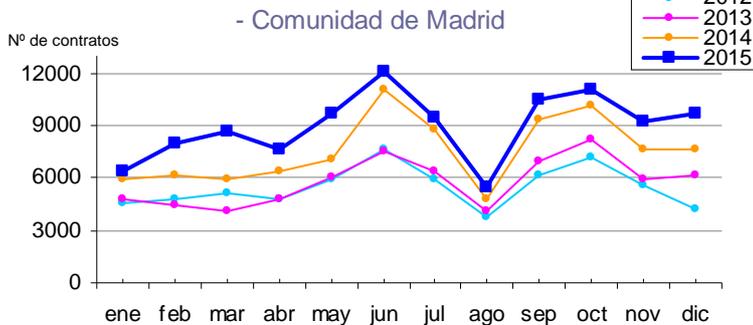
- Médicos/as especialistas y de familia
- Enfermeros/as
- Trabajadores/as sociales
- Psicólogos/as y terapeutas ocupacionales
- Logopedas
- Auxiliares de atención a personas dependientes y/o gerocultores/as
- Auxiliares de ayuda a domicilio

Las profesiones socio-sanitarias, con **9.361** contratos de promedio anual, experimentan un crecimiento del **11,02%** respecto al año 2014. Se mantiene la tendencia de crecimiento en la contratación de años anteriores.



2.4.10. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento

Gráfico 11: Evolución de la contratación 2012-2015



Actividades de creación, artísticas y espectáculos.  
Actividades de bibliotecas, archivos, museos y actividades culturales.  
Actividades de juegos de azar y apuestas, deportivas, recreativas y de entretenimiento

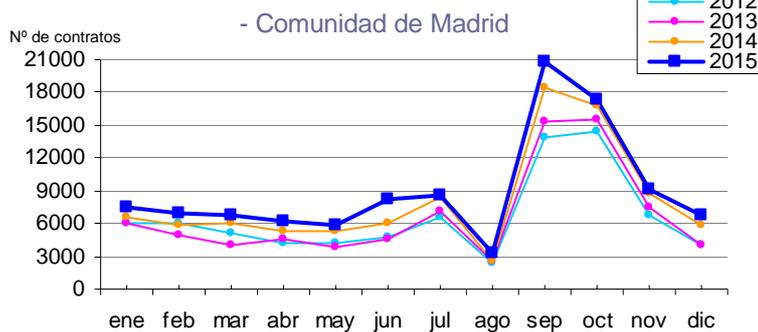
- Ocupaciones de interés:

- Profesionales artísticos
- Taquilleros/as
- Personal de salón de juegos y apuestas
- Monitores/as de ocio y tiempo libre

En el año 2015, esta sección experimentó un crecimiento en promedio anual del **18,64%** respecto al 2014. El número de contratos en promedio anual ascendió a **8.981** representando un **4,97 %** del total de contratos de la Comunidad.

2.4.11. Educación

Gráfico 12: Evolución de la contratación 2012-2015



Actividades relacionadas con la educación

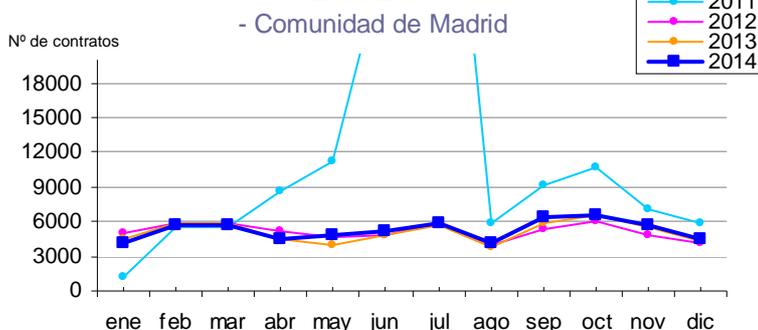
- Ocupaciones de interés:

- Profesores/as de educación infantil
- Profesores/as de educación primaria
- Profesores/as de educación secundaria
- Profesores/as de formación profesional
- Profesores/as de universidad
- Profesores/as de enseñanza no reglada
- Profesores de apoyo educativo

En 2015, el número de contratos en promedio en Educación en la Comunidad de Madrid ascendió a **8.944** representando un crecimiento del **12,14%** respecto al 2014 y un **4,95%** del total del número de contratos en promedio anual.

2.4.12. Actividades de los hogares (personal doméstico)

Gráfico 13: Evolución de la contratación 2011-2014



Actividades de los hogares (tareas domésticas)

- Ocupaciones de interés:

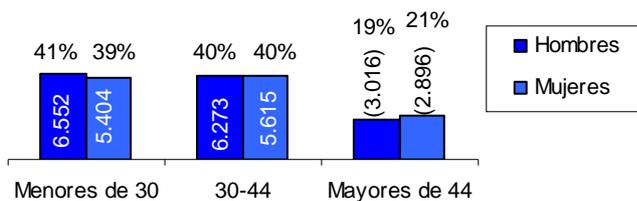
- Empleado/a de hogar
- Limpiador/a doméstico
- Cuidadores

La sección de las actividades del hogar experimentó un ligero aumento en el número de contratos en promedio anual (**3,49%** más que en 2014). El número de contratos de media en 2015 ascendió a **5.271**.

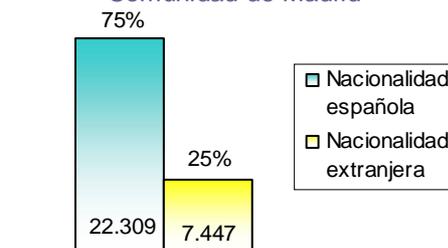
## 2.5. Perfil de los/as trabajadores por secciones de mayor previsión de contratación

### 2.5.1. Hostelería

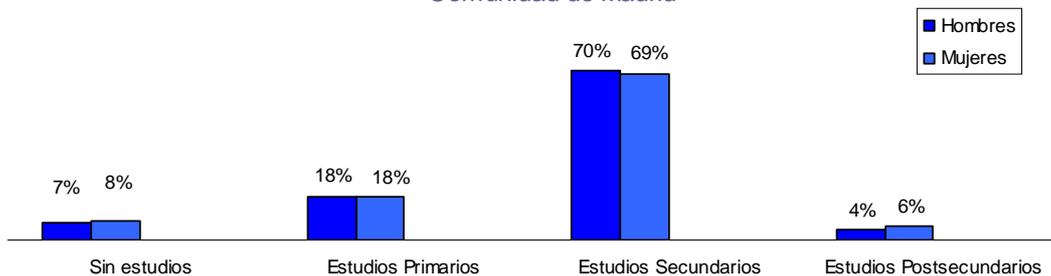
**Gráfico 14:**  
Distribución de la contratación por tramos de edad y sexo en hostelería (Promedio anual 2015) - Comunidad de Madrid -



**Gráfico 15:** Distribución de la contratación en hostelería por nacionalidad (Promedio anual 2015) - Comunidad de Madrid -

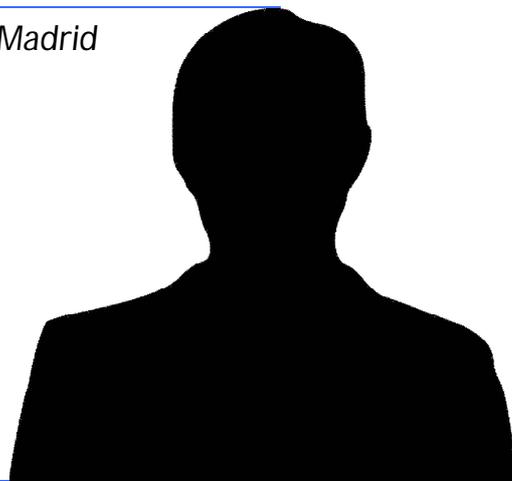


**Gráfico 16:** Contratación en hostelería por nivel de formación (Promedio anual 2015) - Comunidad de Madrid -



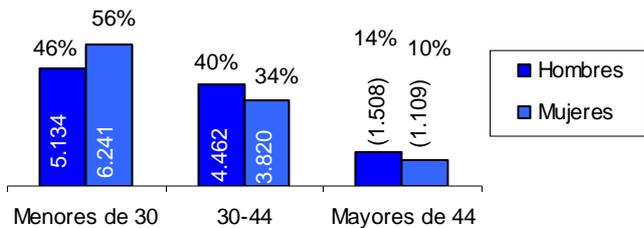
El perfil de las personas contratadas en la Comunidad de Madrid en **hostelería** durante 2015 es de:

Hombre (53,24%) y mujer (46,76%)  
entre **20 y 44 años** (76,24 %)  
**con estudios secundarios** (70 %)  
de nacionalidad española (75 %).

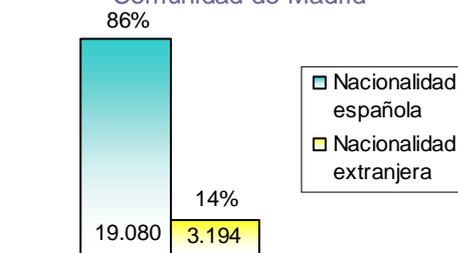


2.5.2. Comercio

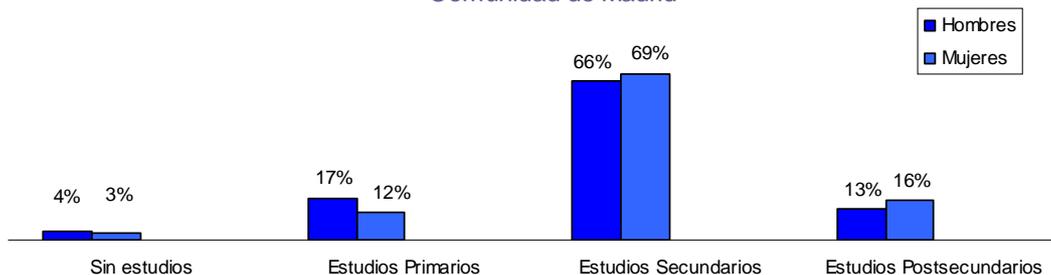
**Gráfico 17:**  
Distribución de la contratación por tramos de edad y sexo en comercio  
(Promedio anual 2015)  
- Comunidad de Madrid -



**Gráfico 18:** Distribución de la contratación en comercio por nacionalidad  
(Promedio anual 2015)  
- Comunidad de Madrid -



**Gráfico 19:** Contratación en comercio por nivel de formación  
(Promedio anual 2015)  
- Comunidad de Madrid -



El perfil de las personas contratadas en la Comunidad de Madrid en **comercio** durante 2015 es de:

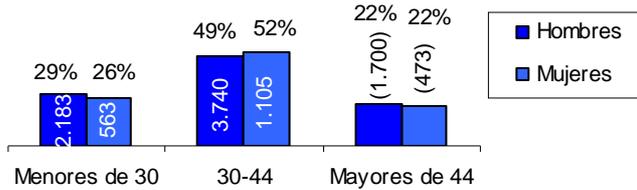
Mujer (50,15%) y hombre (49,85%)  
entre **20 y 39 años** (74,68 %)  
**con estudios secundarios** (68 %)  
de nacionalidad española (86 %).

En esta sección profesional es significativa la contratación de **mujeres menores de 30 años**, representando el **28,02%** del total de la contratación en promedio anual del pasado año y en general de **jóvenes (menores de 30 años)** que representan el **51,06%** del total de la contratación.

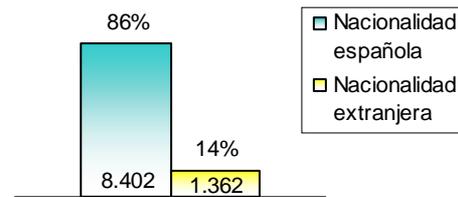


2.5.3. Transporte y almacenamiento

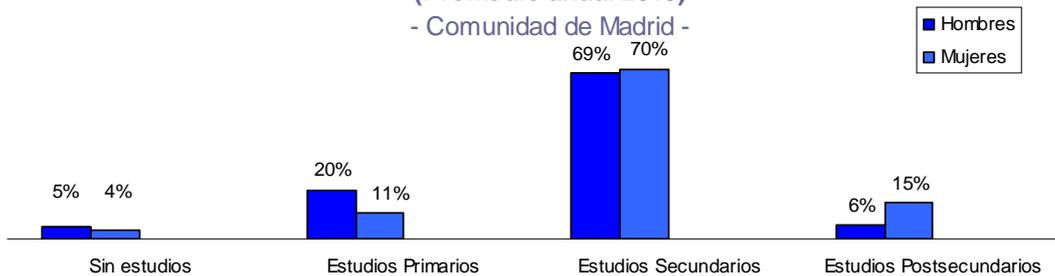
**Gráfico 20:**  
Distribución de la contratación por tramos de edad y sexo en transporte y almacenamiento  
(Promedio anual 2015)  
- Comunidad de Madrid -



**Gráfico 21: Distribución de la contratación en transporte y almacenamiento por nacionalidad**  
(Promedio anual 2015)  
- Comunidad de Madrid -



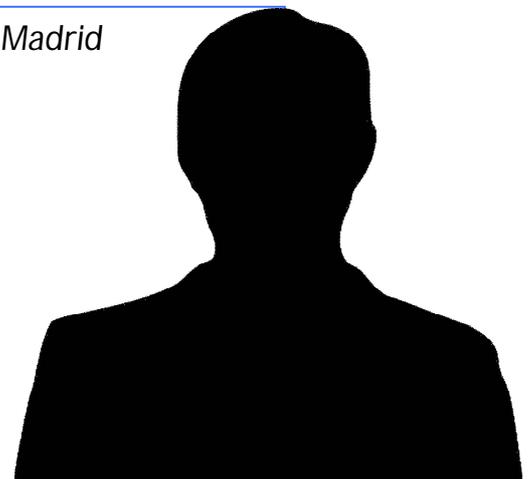
**Gráfico 22: Contratación en transporte y almacenamiento por nivel de formación**  
(Promedio anual 2015)  
- Comunidad de Madrid -



El perfil de las personas contratadas en la Comunidad de Madrid en **transporte y almacenamiento** durante 2015 es de:

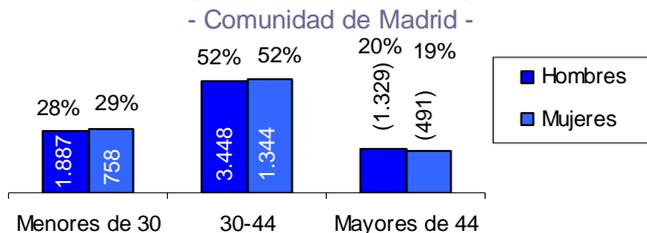
Hombre (78,07%)  
entre **20 y 49 años** (86,66 %)  
**con estudios secundarios** (69 %)  
de nacionalidad española (86 %).

En esta sección el tramo de edad de las personas contratadas **aumenta hasta los 49 años**.

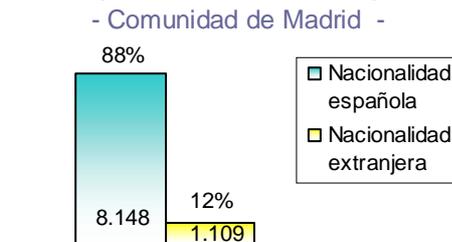


2.5.4. Industria manufacturera

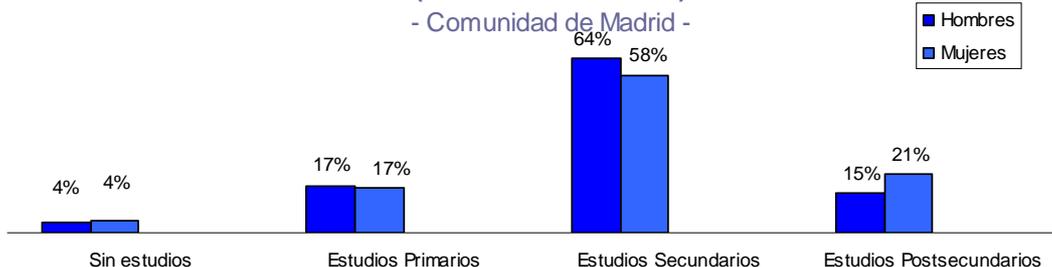
**Gráfico 23:**  
Distribución de la contratación por tramos de edad y sexo en industria manufacturera  
(Promedio anual 2015)



**Gráfico 24:** Distribución de la contratación en industria manufacturera por nacionalidad  
(Promedio anual 2015)



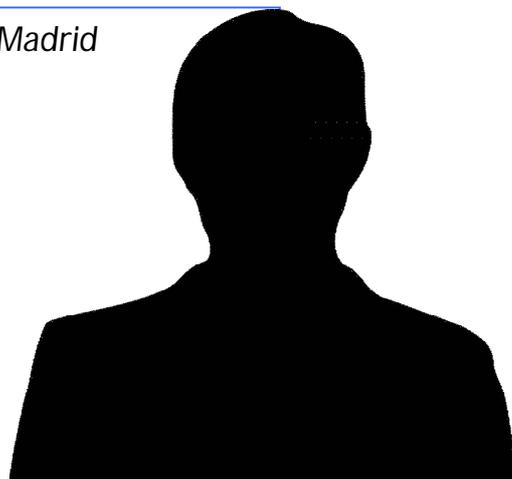
**Gráfico 25:** Contratación en industria manufacturera por nivel de formación  
(Promedio anual 2015)



El perfil de las personas contratadas en la Comunidad de Madrid en **industria manufacturera** durante 2015 es de:

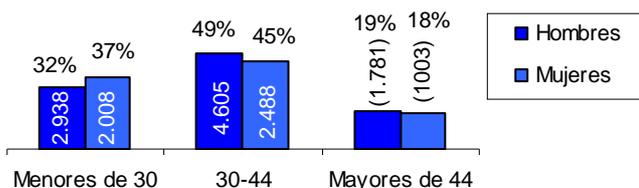
Hombre (82,42%)  
entre **20 y 44 años** (80,24 %)  
**con estudios secundarios** (61 %)  
de nacionalidad española (88 %).

En esta sección profesional es significativa la contratación de **personas con edades entre 30 y 44 años, representando el 52,22% del total** de la contratación en promedio anual del 2015.

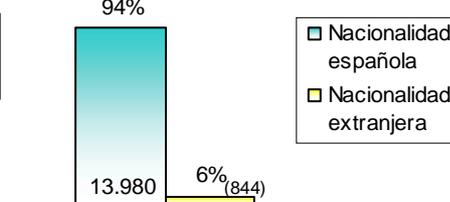


2.5.5. Información y comunicaciones

**Gráfico 26:**  
Distribución de la contratación por tramos de edad y sexo en informática y telecomunicaciones (Promedio anual 2015) - Comunidad de Madrid -



**Gráfico 27:** Distribución de la contratación en informática y telecomunicaciones por nacionalidad (Promedio anual 2015) - Comunidad de Madrid -



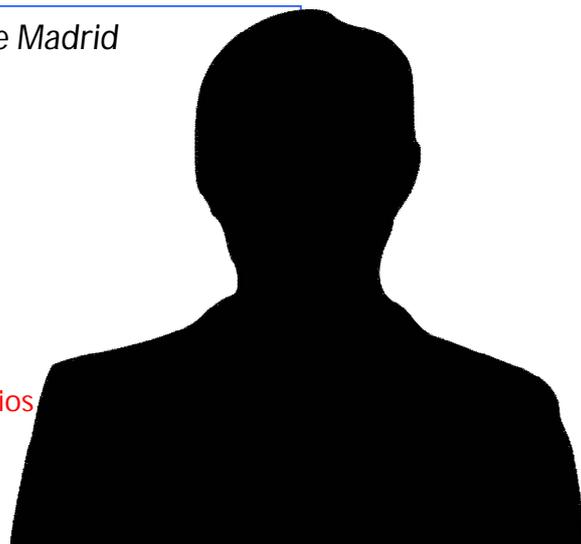
**Gráfico 28:** Contratación en informática y comunicaciones por nivel de formación (Promedio anual 2015) - Comunidad de Madrid -



El perfil de las personas contratadas en la Comunidad de Madrid en **informática y comunicaciones** durante 2015 es de:

Hombre (62,90%)  
entre **20 y 44 años** (79,20 %)  
**con estudios secundarios** (50 %)  
de nacionalidad española (94 %).

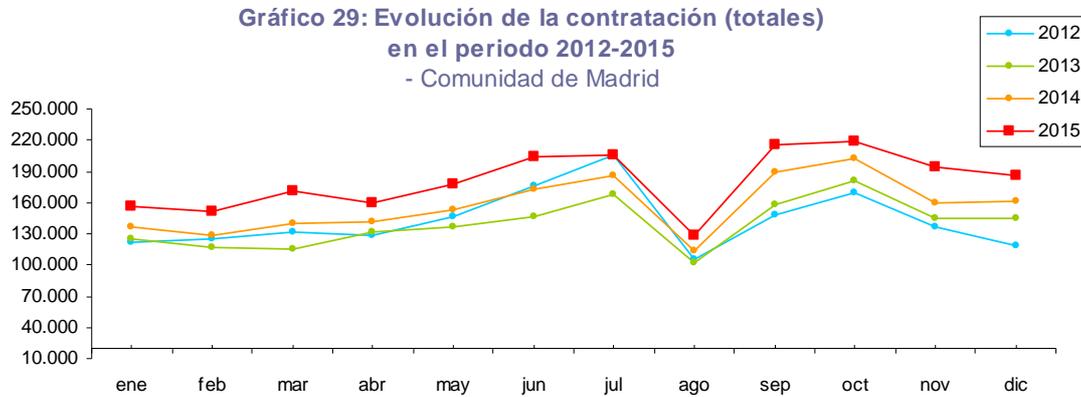
Al tratarse de una sección que demanda personal cualificado destaca la contratación de personas con **estudios postsecundarios (FP II, Ciclos de Grado Superior, carreras universitarias y/o Másteres)** representando un promedio anual del **43%** del total de la contratación en 2015.



### 3. CONTRATOS REGISTRADOS (Comunidad de Madrid)

#### 3.1. Totales

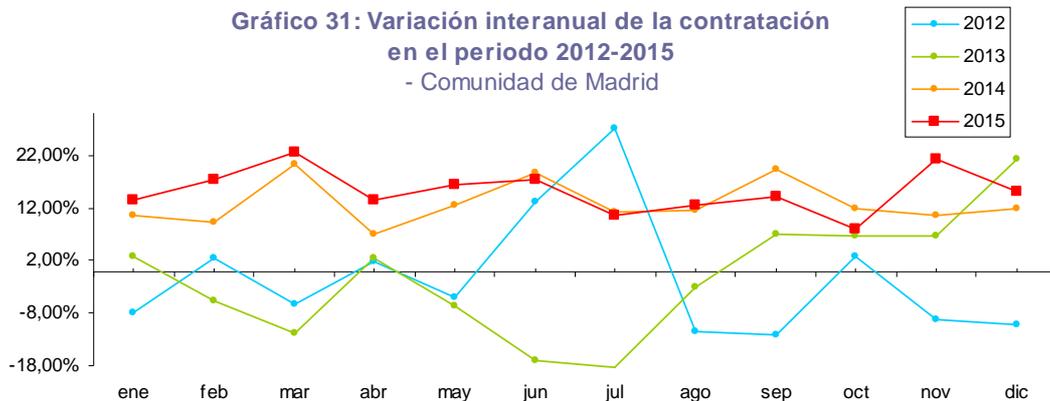
##### 3.1.1. Evolución de la contratación en el periodo 2012-2015



##### 3.1.2. Por 100 habitantes



##### 3.1.3. Variación relativa



En los gráficos anteriores se aprecia una tendencia de crecimiento en las variables relacionadas con la contratación a lo largo del año 2015 respecto a los mismos indicadores en años anteriores.

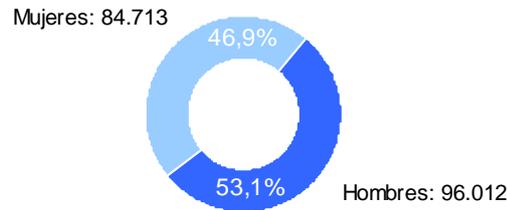
En cifras, el promedio de contratos registrados al mes en la Comunidad de Madrid ascendió a **180.725**, lo que representa un aumento del **14,92%** respecto al año 2014.



### 3.2. Demográfico

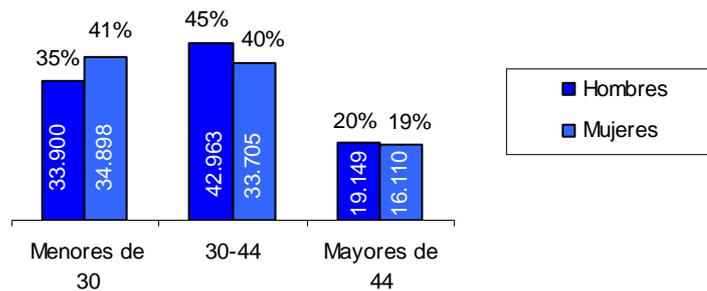
#### 3.2.1. Por sexo

**Gráfico 32: Distribución de la contratación por sexo (Promedio anual 2015)**  
- Comunidad de Madrid -



#### 3.2.2. Por tramos de edad y sexo

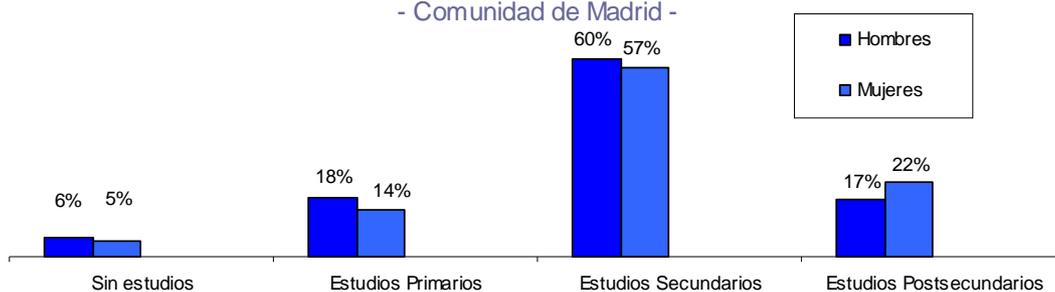
**Gráfico 33: Distribución de la contratación por tramos de edad y sexo (Promedio anual 2015)**  
- Comunidad de Madrid -



- La contratación de mayores de 44 años es significativamente menor que en los otros tramos de edad.  
-En los menores de 30 años existe un mayor porcentaje de contratos de mujeres que de hombres y en el tramo de edad de 30 a 44 años hay más contrataciones de hombres que de mujeres.

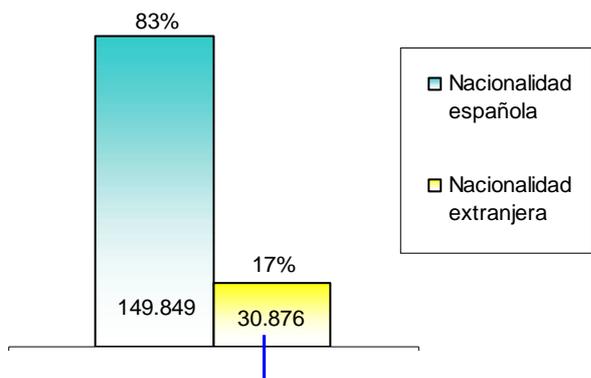
#### 3.2.3. Por nivel de formación

**Gráfico 34: Contratación por nivel de formación (Promedio anual 2015)**  
- Comunidad de Madrid -

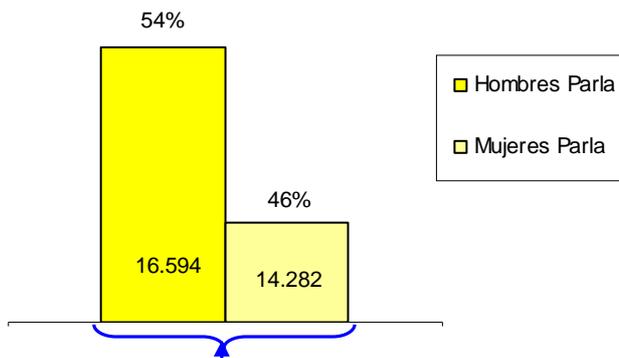


3.2.4. Por nacionalidad

**Gráfico 35: Distribución de la contratación por nacionalidad (Promedio anual 2015)**  
- Comunidad de Madrid -



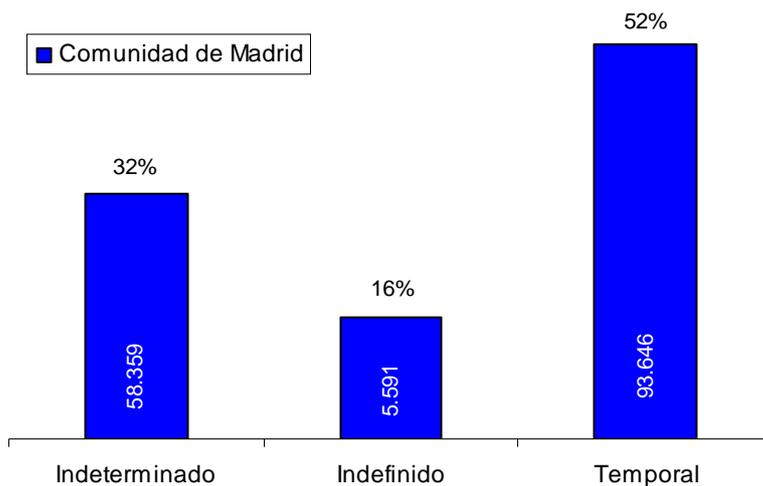
**Gráfico 36: Distribución de la contratación de extranjeros por sexo (Promedio anual 2015)**  
- Comunidad de Madrid -



3.3. Por duración del contrato

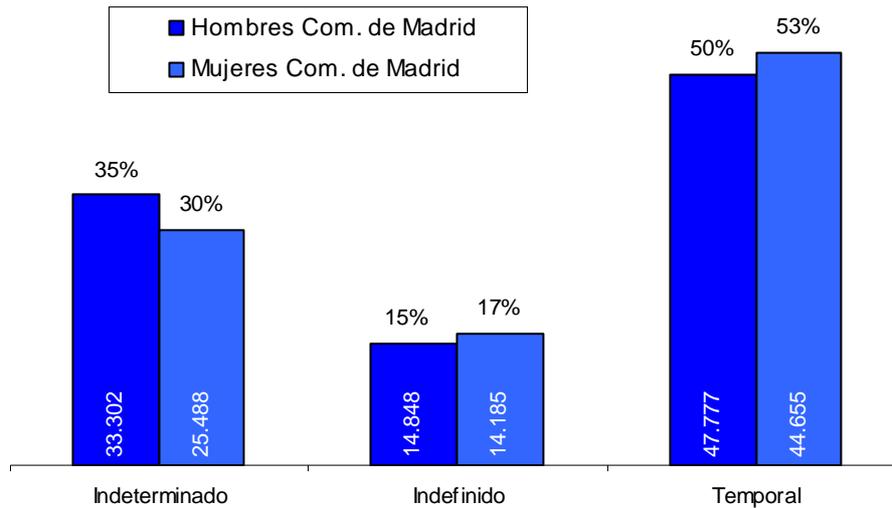
3.3.1. Totales

**Gráfico 37: Distribución de la contratación por duración de contrato (Promedio anual 2015)**  
- Comunidad de Madrid -



3.3.2. Por sexo

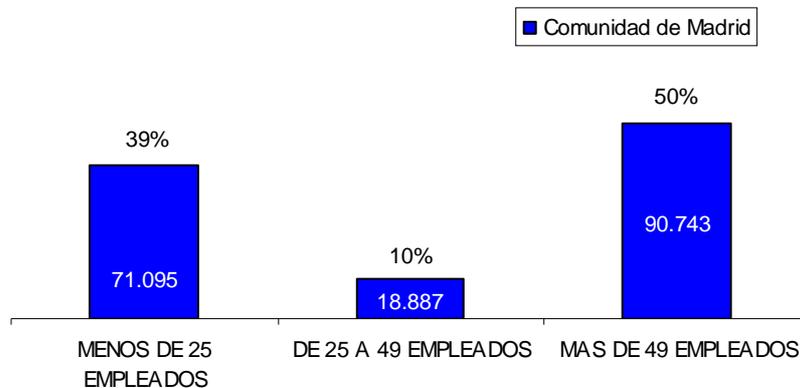
**Gráfico 38: Contratación por duración de contrato y sexo (Promedio anual 2015)**  
- Comunidad de Madrid -



3.4. Por tamaño de la empresa

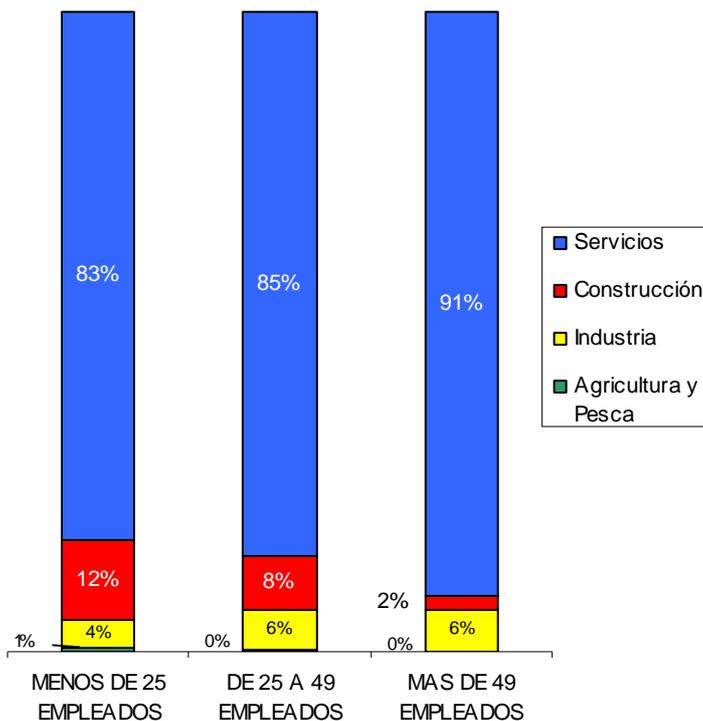
3.4.1. Totales

**Gráfico 39: Contratación por tamaño de la empresa (Promedio anual 2014)**  
- Comunidad de Madrid -



3.4.2. Por sector de actividad

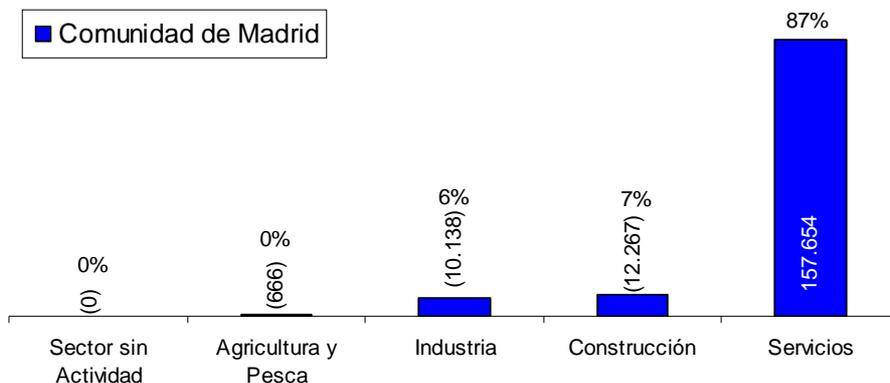
Gráfico 40: Contratación por sectores y tamaño de empresa (Promedio anual 2015) - Comunidad de Madrid -



3.5. Por sector de actividad

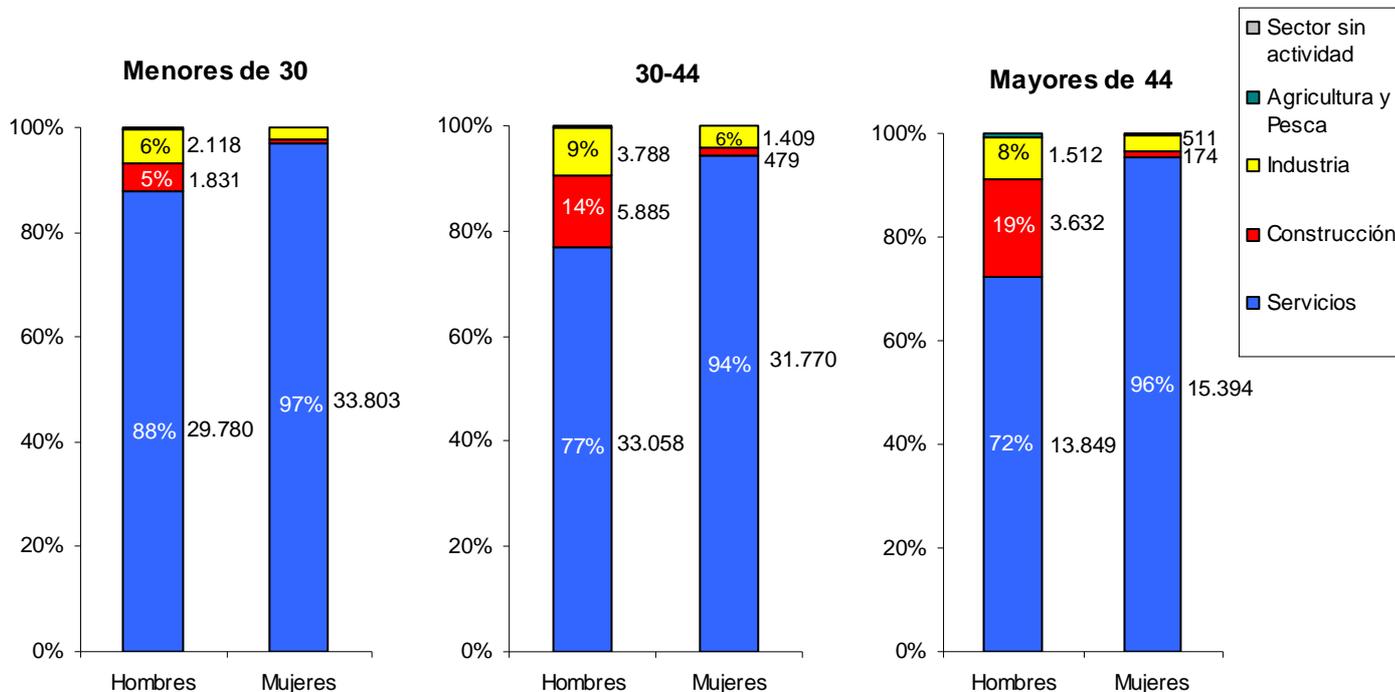
3.5.1. Totales

Gráfico 41: Contratación por sector de actividad (Promedio anual 2015) - Comunidad de Madrid -



3.5.2. Por sexo y edad

Gráfico 42: Contratación por sector de actividad, edad y sexo (Promedio anual 2015)  
- Comunidad de Madrid -



Del gráfico anterior destacamos:

- La gran mayoría de mujeres contratadas en la Comunidad de Madrid pertenecen al sector Servicios (94-97%).
- Los hombres contratados pertenecen principalmente al sector Servicios (72-88%) seguido de construcción (5-19%), especialmente los hombres a partir de 30 años (14-19%).

3.6. Perfil de las personas contratadas en la Comunidad de Madrid en 2015

De la información anterior se deduce que el perfil de las personas contratadas en la Comunidad de Madrid en 2015 es de:

Hombre (53,1%) y mujer (46,9%)  
entre 20 y 49 años (86,67 %)  
con estudios secundarios (59 %)  
de nacionalidad española (83 %)  
y con contrato en el sector  
servicios (87%).



4. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL (Comunidad de Madrid)

Gráfico 43: Situación de afiliados en alta por regímenes  
Promedio anual 2015 -  
- Comunidad de Madrid -

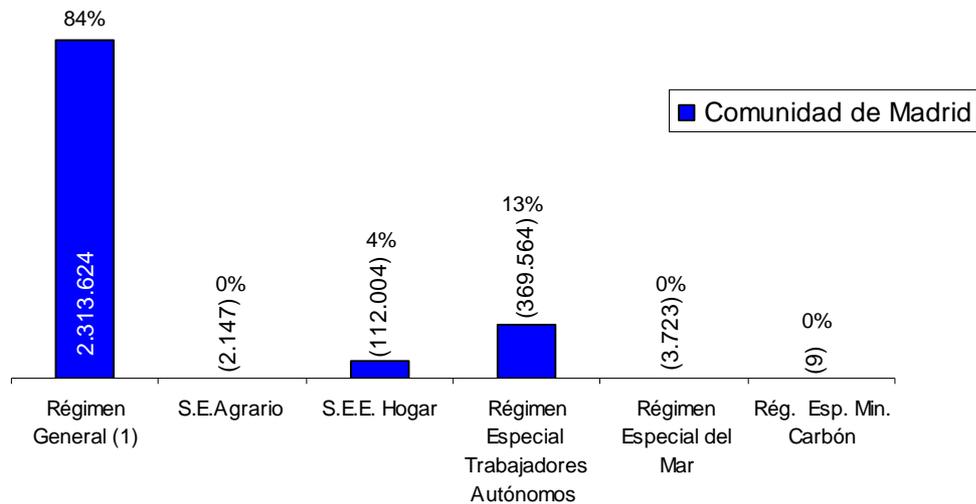


Gráfico 44 : Evolución de afiliaciones  
(promedios anuales)  
en el periodo 2011-2015  
- Comunidad de Madrid -

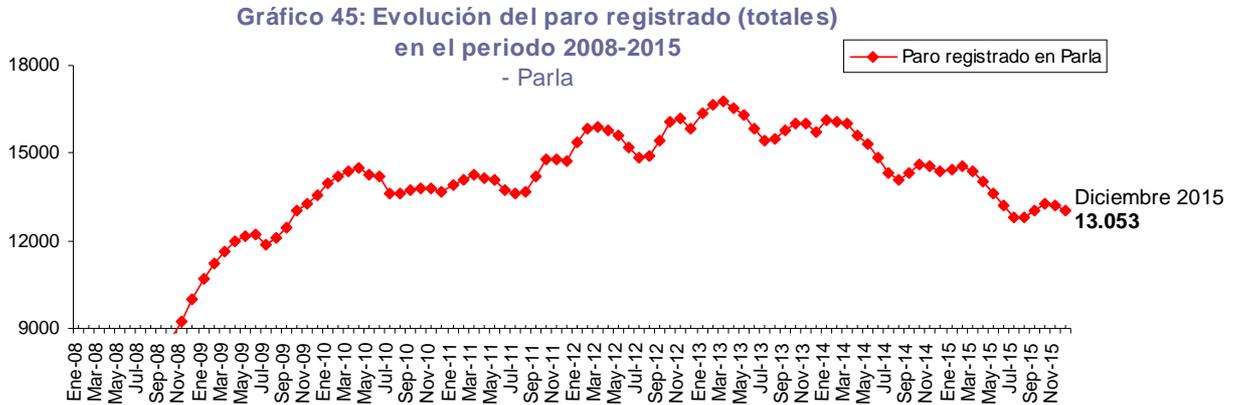


Como se aprecia en la última gráfica a lo largo del 2015 se ha producido un incremento del **3,60%** en el promedio de afiliaciones a la Seguridad Social respecto al año 2014.

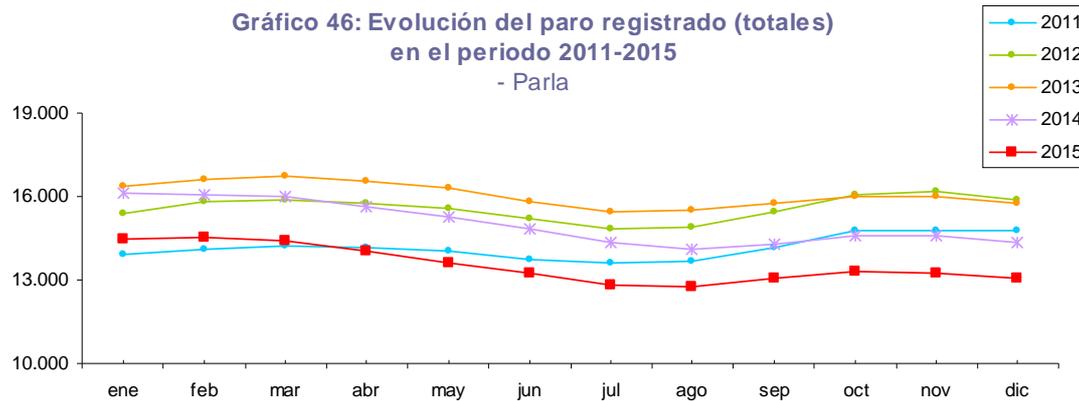
**5. PARO REGISTRADO (Parla)**

5.1. Totales

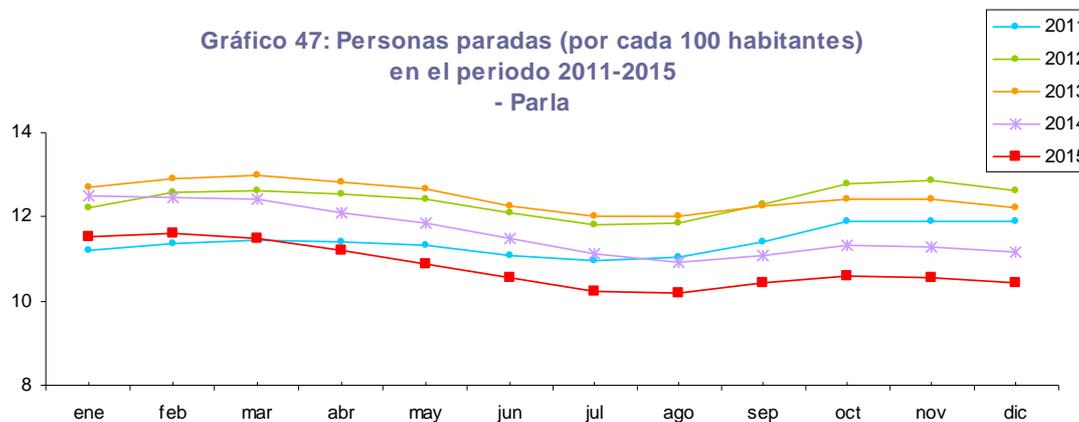
5.1.1. Evolución del paro registrado en el periodo 2008-2015



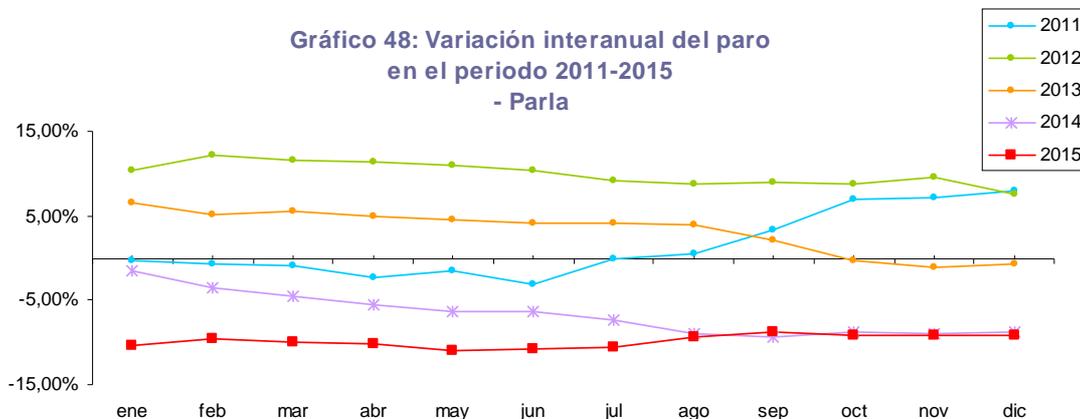
5.1.2. Evolución del paro registrado en el periodo 2011-2015



5.1.3. Por 100 habitantes



5.1.4. Variación relativa

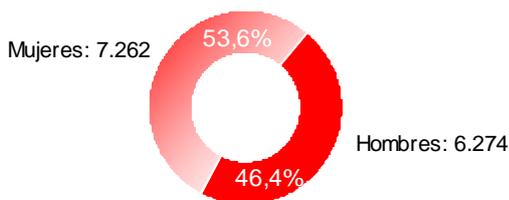


Como se puede apreciar en los gráficos anteriores, en general, la tendencia a lo largo del pasado año es de decrecimiento en las variables relacionadas con el desempleo respecto a los años anteriores.

En cifras, el número de parados registrados en promedio anual (2015) en Parla es de **13.536** personas, lo que representa un descenso del **9,83%** respecto al año 2014.

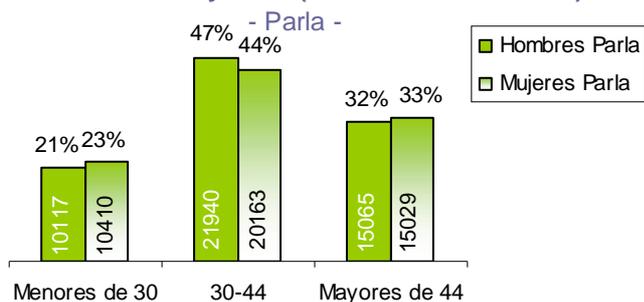
5.2. Demográfico  
5.2.1. Por sexo

**Gráfico 49: Distribución de paro registrado por sexo (Promedio anual 2015) - Parla -**



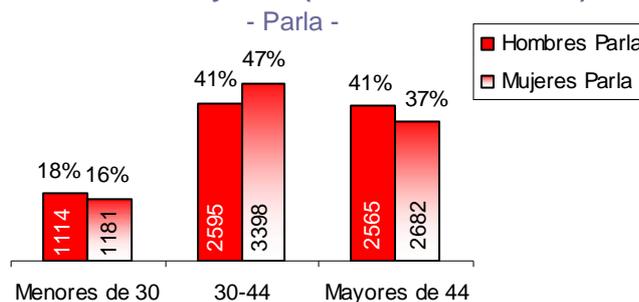
5.2.2. Por tramos de edad y sexo

**Gráfico 50: Distribución de población por tramos de edad y sexo (Promedio anual 2015)\* - Parla -**



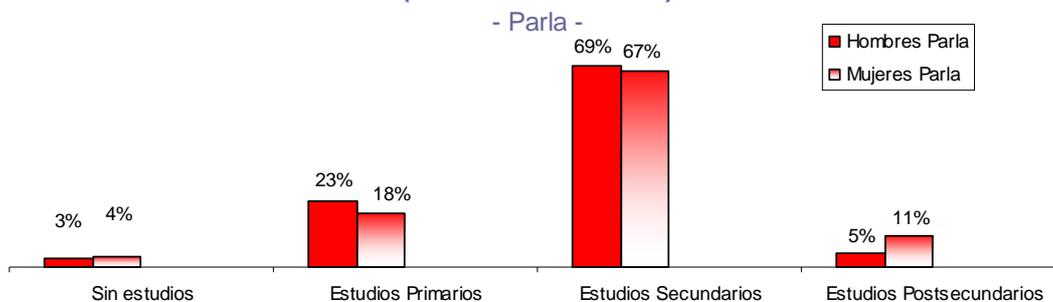
\* Edad comprendida entre 16 y 64 años.

**Gráfico 51: Distribución de paro registrado por tramos de edad y sexo (Promedio anual 2015) - Parla -**



5.2.3. Por nivel de formación

Gráfico 52: Distribución de paro registrado por nivel de formación (Promedio anual 2015)



5.2.4. Por nacionalidad

Gráfico 53: Distribución por paro registrado y nacionalidad (Promedio anual 2015)

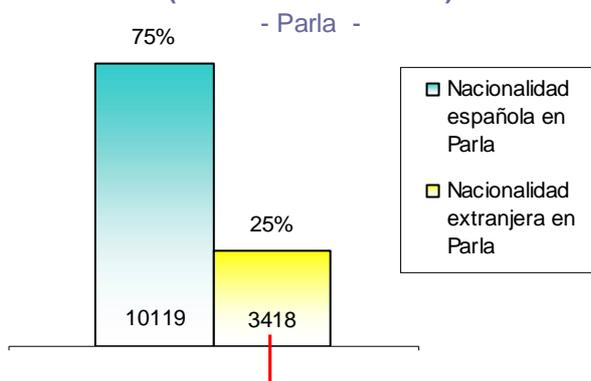
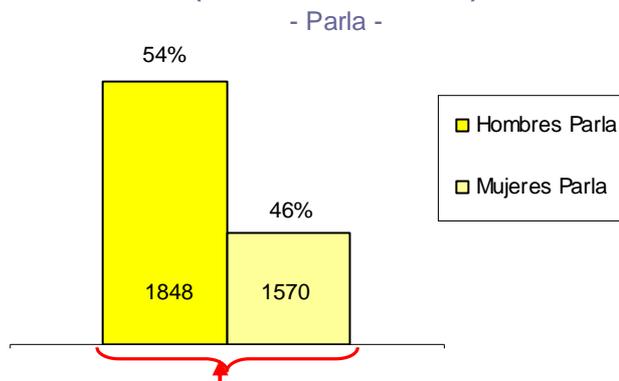


Gráfico 54: Distribución por paro de extranjeros por sexo (Promedio anual 2015)

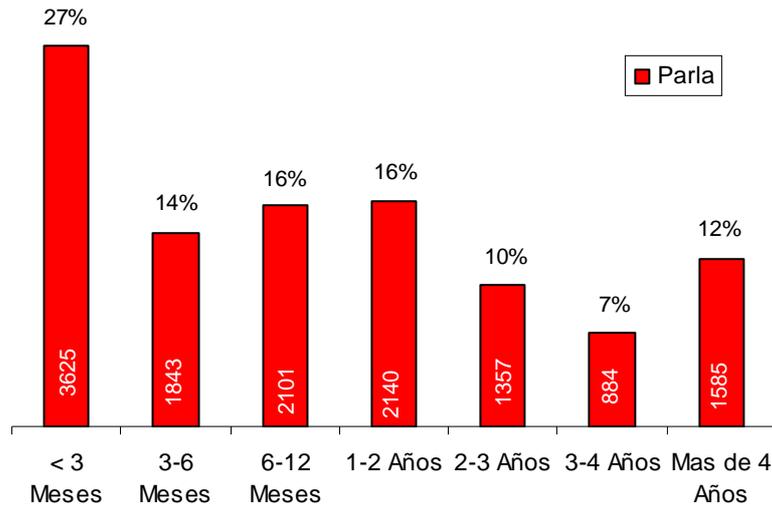


### 5.3. Por duración de la demanda

#### 5.3.1. Totales

**Gráfico 55: Distribución por paro registrado y duración de la demanda de empleo (Promedio anual 2015)**

- Parla -



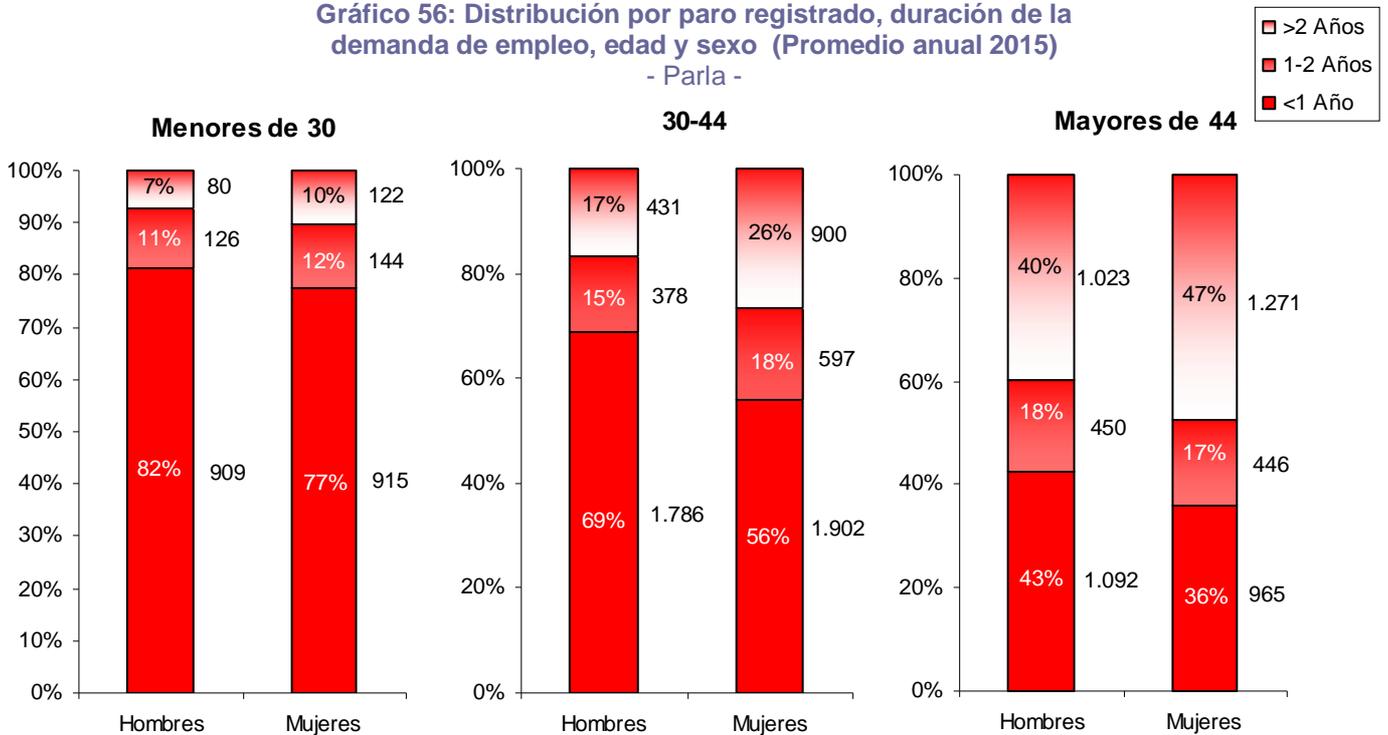
Los parados registrados en promedio anual (2015) se distribuyen respecto a la duración de su demanda de la siguiente manera:

- Inferior a 1 año: **56%**
- Entre 1 y 2 años: **16%**
- Superior a 2 años: **28%**

El colectivo de personas desempleadas de larga duración (con desempleo mayor o igual a un año de duración) representa el **44%** del total en promedio de personas desempleadas del pasado año.

5.3.2. Por edad y sexo

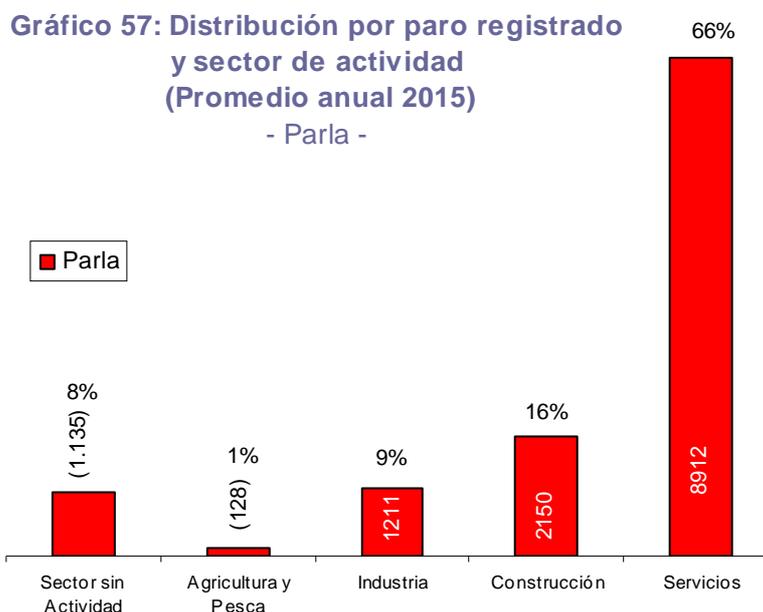
Gráfico 56: Distribución por paro registrado, duración de la demanda de empleo, edad y sexo (Promedio anual 2015)  
- Parla -



- En la gráfica anterior podemos observar que el porcentaje de personas desempleadas de larga duración se incrementa a medida que aumenta su edad.  
El **47%** de las desempleadas parleñas mayores de 44 años llevan más de 2 años en desempleo.  
El **40%** de los desempleados parleños mayores de 44 años llevan más de 2 años en desempleo.

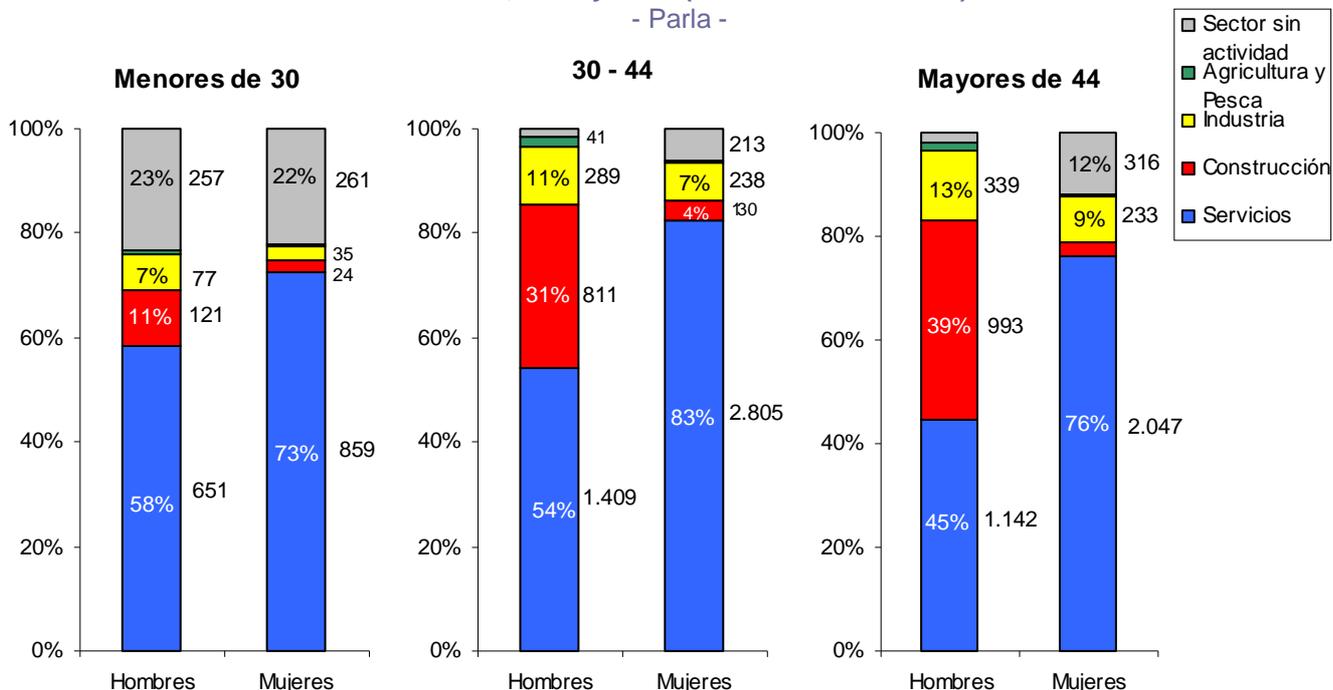
5.4. Por sector de actividad

5.4.1. Totales



5.4.2. Por sexo y edad

Gráfico 58: Distribución por paro registrado, sector de actividad, edad y sexo (Promedio anual 2015) - Parla -



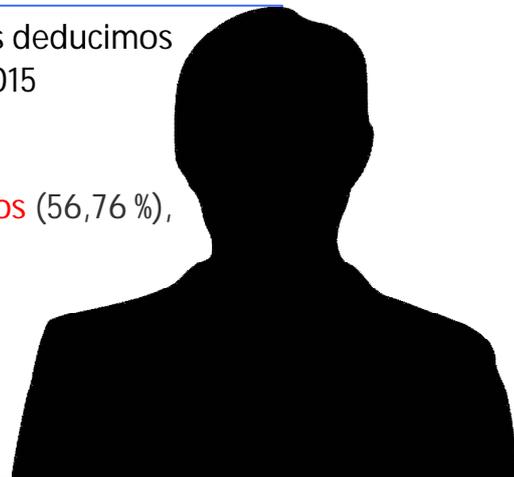
Del gráfico anterior destacamos:

- Las mujeres desempleadas de Parla pertenecen principalmente al sector Servicios (73-83%) seguido de Industria (7-9%).
- Los hombres desempleados de Parla pertenecen principalmente al sector Servicios (45-58%) seguido de Construcción (11-39%).
- El porcentaje de hombres desempleados en construcción es visiblemente mayor en los mayores de 30 años (del 11% en menores de 30 años a 35-39% para los mayores de 30 años)

5.5. Perfil de las personas desempleadas en Parla en 2015

De la información analizada en los apartados anteriores deducimos que el perfil de las personas desempleadas de Parla en 2015 es de:

Mujer (53,6%) u hombre (46,4%) de entre 30 y 49 años (56,76 %), con tiempo en desempleo inferior a 1 año (55,92 %), con estudios secundarios (68 %), de nacionalidad española (75 %) y perteneciente al sector Servicios (66%).



## 6. ANÁLISIS DEL PERFIL DE USUARIO DE LA AGENCIA MUNICIPAL DE EMPLEO

### 6.1. Demográfico

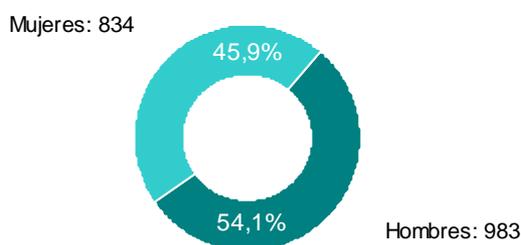
La información que se describe a continuación corresponde a los usuarios y las usuarias inscritos en la Agencia de Empleo Municipal a lo largo del año 2015.

Los datos que se muestran son los registrados en la Agencia de Empleo a fecha de febrero 2016 y por lo tanto no tienen porque coincidir exactamente con el estado real de la demandas de los usuarios a esta fecha.

#### 6.1.1. Por sexo

**Gráfico 59: Distribución de inscripciones registradas por sexo (Total anual 2015)**

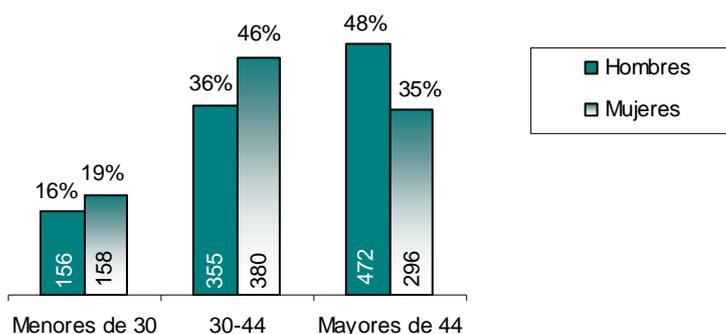
- Agencia Municipal de Empleo -



#### 6.1.2. Por tramos de edad y sexo

**Gráfico 60: Distribución de inscripciones registradas por tramos de edad y sexo (Total anual 2015)**

- Agencia Municipal de Empleo -



#### 6.1.3. Por nivel de formación

**Gráfico 61: Distribución de las inscripciones registradas por nivel de formación (Total anual 2015)**

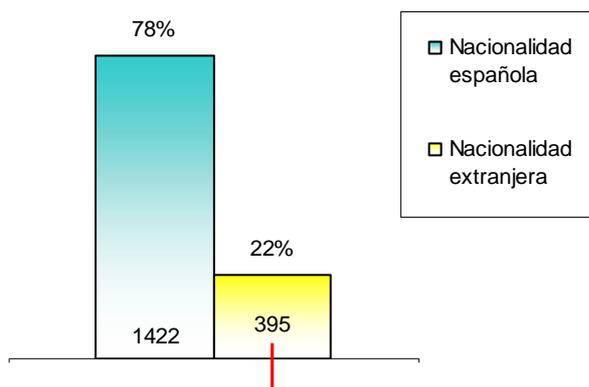
- Agencia Municipal de Empleo -



6.1.4. Por nacionalidad

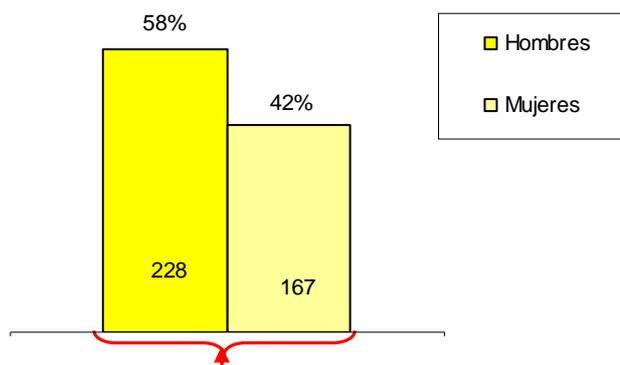
**Gráfico 62: Distribución de las inscripciones registradas por nacionalidad (Total anual 2015)**

- Agencia Municipal de Empleo -



**Gráfico 63: Distribución de las inscripciones registradas de extranjeros por sexo (Total anual 2015)**

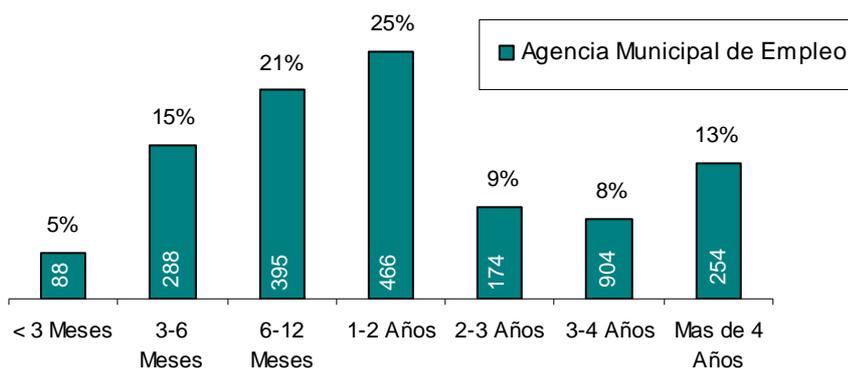
- Agencia Municipal de Empleo -



6.1.5. Por duración de la demanda

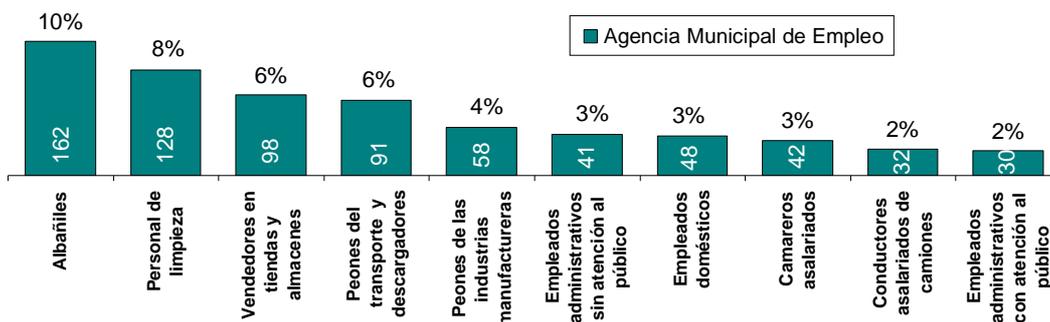
**Gráfico 64: Distribución de las inscripciones registradas por paro registrado y duración de la demanda de empleo (Total anual 2015)**

- Agencia Municipal de Empleo -



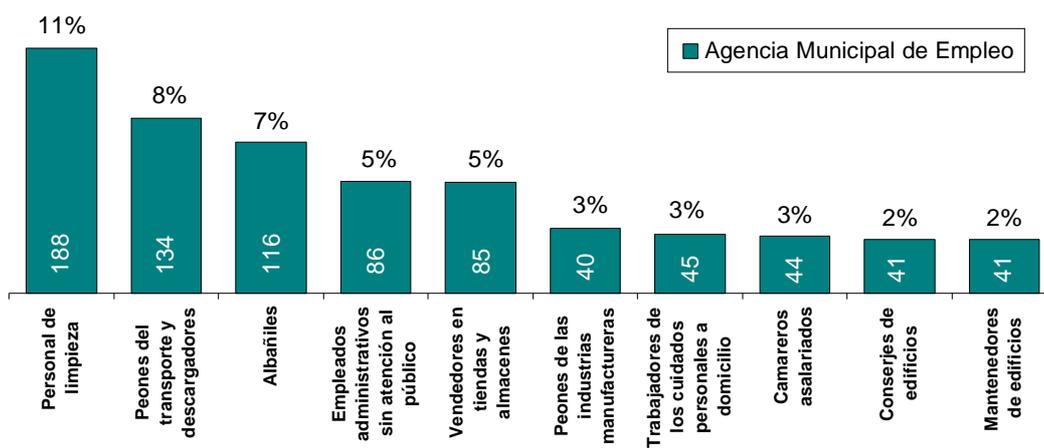
6.1.6. Por experiencia laboral

Gráfico 65: Las 10 ocupaciones más registradas por años de experiencia (Total anual 2015)  
- Agencia Municipal de Empleo -



6.1.7. Por ocupaciones demandadas

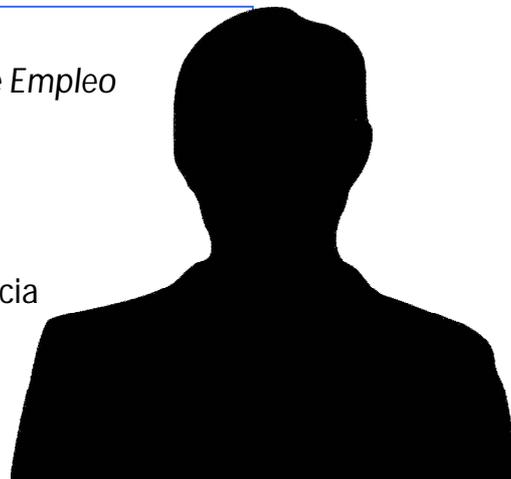
Gráfico 66: Las 10 ocupaciones más demandadas (Total anual 2015)  
- Agencia Municipal de Empleo -



## 6.2. Perfil de las personas usuarias de la Agencia Municipal de Empleo en 2015

De la información anterior se deduce que el perfil de las personas usuarias de la Agencia Municipal de Empleo en 2015 es de:

Hombre (54,1%) de entre 35 y 54 años (60,21%), con nivel formativo inferior o igual a la ESO (75,77%), de nacionalidad española (78 %) y con mayor experiencia profesional en albañilería (10%), limpieza (8%), venta (6%) o almacén (6%).



## 7. CONCLUSIONES

A través del desarrollo del trabajo expuesto en los apartados de este informe anual llegamos a las siguientes conclusiones:

### Desempleo en Parla:

La tendencia a lo largo del año pasado es de decrecimiento en las variables relacionadas con el desempleo respecto a los años anteriores.

- El número de parados registrados en promedio anual (2015) es de 13.536 personas, lo que representa un **descenso del 9,38% respecto al año 2014**.

- El perfil de las personas desempleadas es de:  
Mujer (53%) de entre 30 y 49 años (56,76%) con tiempo en desempleo inferior a 1 año (55,92%) con estudios secundarios (68%), de nacionalidad española (75%) y perteneciente al sector Servicios (66%).

- **Mayores dificultades de inserción laboral para mayores de 44 años y mujeres**
  - El 29% de las personas desempleadas parleñas lo son con una antigüedad superior a 2 años. Este grupo de personas está constituido en mayor medida por mayores de 44 años (59,95% del total del grupo) y en especial, mujeres mayores de 44 años (47,38% del total de las mujeres mayores de 44 años llevan más de dos años en desempleo).
  - Asimismo, la contratación de mayores de 44 años en la Comunidad de Madrid no superó el 19% del total de los contratos del pasado año. Lo que indica que el colectivo constituido por personas desempleadas mayores de 44 años y en mayor medida por mujeres, es afectado de forma especial por el desempleo de larga duración.
- Por secciones de actividad, de mayor a menor número de desempleados:
  - ▶ 1º Act. Administrativas y Servicio Auxiliar (19,88%)
  - ▶ 2º Construcción (17,34%)
  - ▶ 3º Comercio (15,67%)
  - ▶ 4º Industria manufacturera (8,83%)
  - ▶ 5º Hostelería (8,10%)
  - ▶ 6º Act. Profesionales, Científica y Técnica (7,06%)
- Por grupos profesionales, de mayor a menor número de desempleados:
  - ▶ 1º Ocupaciones elementales (30,83%)
  - ▶ 2º Trabajadores cualificados de industrias manufactureras y construcción (21,45%)
  - ▶ 3º Trabajadores de restauración, personales, protección y vendedores (21,39%)
  - ▶ 4º Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina (9,44%)

[Perfil de usuarios y usuarias de la Agencia Municipal de Empleo y comparativa con el perfil del desempleado del municipio:](#)

▪ El perfil de las personas inscritas en la Agencia es de:  
Hombre (54,1%) de entre 35 y 54 años (60,21%) con nivel formativo inferior o igual a la ESO (75,77%) de nacionalidad española (78%) y con mayor experiencia profesional en albañilería (10%), limpieza (8%), venta (6%) o almacén (6%).

▪ **Más hombres mayores de 44 años**

Las mujeres usuarias de los servicios que presta la Agencia presentan una distribución de edades similar a la del conjunto de mujeres desempleadas del municipio. Sin embargo, en el caso de los hombres se da un mayor porcentaje de mayores de 44 años usuarios de la Agencia (48%) que en el conjunto de desempleados del municipio (41%).

▪ **Formación de menor cualificación**

La formación de las personas inscritas en la Agencia, en general, presenta menor cualificación que en el conjunto de los demandantes de empleo de Parla hasta estudios secundarios (se dan más casos de perfiles con estudios primarios o inferior y menos de estudios secundarios de lo que en promedio encontramos en el conjunto de los datos del municipio). Para estudios postsecundarios la tendencia se invierte, especialmente en el caso de las mujeres, en las que el porcentaje de inscritas es significativamente mayor al de la distribución de las desempleadas de Parla.

▪ **Personas paradas entre 3m y 2 años de duración**

La mayoría de las personas usuarias de la Agencia llevan entre 3 meses y 2 años en desempleo (61%). En Parla las personas desempleadas registradas con esa duración de desempleo son un 46% del total.

▪ **Ocupaciones más demandadas en la Agencia**

En 2015:

- ▶ 1º Personal de limpieza (11%)
- ▶ 2º Personal de transporte y descargadores (8%)
- ▶ 3º Albañiles (7%)
- ▶ 4º Administrativos sin atención al público (5%)
- ▶ 5º Vendedores en tiendas y almacenes (5%)

En 2014:

- ▶ 1º Personal de limpieza (11%)
- ▶ 2º Albañiles (7%)
- ▶ 3º Vendedores en tiendas y almacenes (6%)
- ▶ 4º Personal de transporte y descargadores (5%)
- ▶ 5º Administrativos con atención al público (3%)

Contratación en la Comunidad de Madrid y prospectiva del mercado de trabajo:

- El perfil de las personas contratadas en la Comunidad de Madrid es de: Hombre (53,1%) de entre 20 y 49 años (86,67%) con estudios secundarios (59%) de nacionalidad española (83%) y con contrato en sector servicios (87%).
- **Los estudios secundarios imprescindibles para acceder al empleo**  
El 59% de las personas contratadas el pasado año tienen estudios secundarios. El título de Graduado en ESO por sí solo no garantiza el empleo, pero sí es requisito imprescindible para la mayoría de las contrataciones.
- En 2015 las secciones profesionales con mayor contratación fueron: Hostelería (16,47%), Act. Administrativas y Servicio Auxiliar (15,21%), Comercio (12,32%), Información y Comunicaciones (8,20%) y Act. Profesionales, Científica y Técnica (7,24%).
- De las anteriores las secciones profesionales con mayor crecimiento frente a 2014 fueron:  
Información y Comunicaciones (32,57%), Hostelería (21,05%), Comercio (15,74%) y Act. Profesionales, Científica y Técnica (12,86%).
- **Inferior contratación de personas mayores de 49 años**  
En la mayoría de las secciones profesionales disminuye el número de contratos en franjas de edad superiores a los 49 años. *Esto hace necesario prestar especial atención a las personas con este perfil para favorecer su empleabilidad.*
- **Profesionalidad como llave para el empleo**  
*Prioridad en la cualificación de los desempleados como garantía en la mejora de la empleabilidad mediante formación y prácticas (certificados de profesionalidad y ciclos de grado medio y superior) en las actividades de mayor demanda de contratación.*

Como cierre a este trabajo es conveniente señalar que el momento actual en que se encuentra el mercado de trabajo, con alta competitividad de candidaturas y por tanto, alta exigencia de requisitos a puestos de trabajo, lo más recomendable es fijar objetivos profesionales ajustados a las competencias personales y profesionales de la persona que busca empleo frente a buscar empleo de manera aleatoria, sin asesoramiento, con un estilo basado en el “probar suerte” o “buscar en lo que sea”. Por otro lado se hace necesaria la formación continua y especializada de las personas que buscan empleo teniendo en cuenta las demandas del mercado de trabajo.

Hemos trabajado en la confección de este informe, con el fin de aportar un granito de arena a esa mejora de la empleabilidad de las personas que trabajan día a día en su búsqueda de empleo.

## Anexo 1: DESCRIPCIÓN DE CONCEPTOS

### Demanda de empleo:

Es la solicitud de un puesto de trabajo que realiza un trabajador, desempleado o no, ante una Oficina de los Servicios Públicos de Empleo del Sistema Nacional de Empleo.

### Paro registrado:

Está constituido por el total de demandas de empleo en alta, registradas por los Servicios Públicos de Empleo, existentes el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del Paro Registrado.

### Demandante de empleo no Parado/a:

La condición de demandante de empleo no es equivalente a la de demandante en paro.

Los colectivos de Demandantes no Parados son los que su demanda a final del mes se corresponde con alguna de las siguientes situaciones de causa de exclusión del paro:

- *Demandantes ocupados/as:*  
(Pluriempleo, Mejor empleo, Colaboración Social, Compatibilidad prestaciones y aquellos para los que se ha detectado afiliación a la Seguridad Social).
- *Que no demandan empleo en general*, sino solo ciertos tipos muy restringidos:  
(Empleo Coyuntural, Jornada < 20 horas, solicitantes de un empleo exclusivamente para el extranjero y demandantes de un empleo solo a domicilio).
- *Con disponibilidad reducida:*  
(Jubilados, Estudiantes, Demandas suspendidas, Rechazo de acciones de inserción laboral, demandantes que están cumpliendo el servicio militar o prestación social sustitutoria).
- Los participantes en el programa para eventuales agrarios de Andalucía y Extremadura, que permanecen en los registros de manera continua, aunque en ese momento estén trabajando (Trabajadores Eventuales Agrícolas Subsidiados).

### Notas:

Los demandantes no parados pueden serlo por más de una causa (ejemplo: demanda suspendida y estudiante).

No todas las personas paradas están inscritas en una oficina de los Servicios Públicos de Empleo ya que la obligatoriedad de la inscripción se limita a los casos en que la persona desempleada tiene derecho a percibir alguna prestación por desempleo o beneficiarse de las medidas de políticas activas de empleo. De este modo, puede haber parados/as que no estén inscritos en el INEM

### Población Activa

Personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista), suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en "OCUPADOS" y "PARADOS".

### Población Ocupada

Personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia, trabajaron a cambio de una retribución o, bien, teniendo trabajo estuvieron ausentes temporalmente del mismo por enfermedad, vacaciones, etc.

### Población Parada

Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. También se consideran parados a las personas que ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifiquen las dos primeras condiciones.

### Contratos registrados:

Los empresarios están obligados a comunicar a las oficinas de los servicios públicos de empleo de las comunidades el contenido de los contratos de trabajo celebrados o las prórrogas de los mismos, deban o no formalizarse por escrito, en los diez días siguientes a su concertación. Los datos estadísticos de contratos de un mes determinado son los comunicados por los empresarios durante ese mes (independientemente de cuando se inicie el contrato) y son agrupados según la localidad del centro de trabajo.

### Contrato Temporal:

Contrato de duración cierta que tiene un final prefijado mediante una fecha de fin determinado o indeterminado dónde el final viene establecido por la finalización de una obra o servicio.

### Contrato indefinido:

Contratos sin fecha de fin predefinida.

**Contrato inicial:** Es aquel contratado que inicia una relación laboral nueva.

**Conversión en indefinido:** Son las comunicaciones de contratos temporales ya iniciados que pasan a ser de duración indefinida.

**Ocupación contratada:** Es la ocupación para la que se hace el contrato entre el empresario y el trabajador. Está referida a la CNO-11.

**Estudios primarios:** Estudios reglados de nivel inferior a Graduado Escolar o ESO.

**Estudios secundarios:** Pertenecen a esta categoría los estudios de FP I. Ciclo de Grado Medio, ESO, Graduado Escolar y equivalentes.

**Estudios postsecundarios:** Categoría que engloba los estudios de FP II, Ciclos de Grado Superior, carreras y/o másteres universitarios.

(Fuentes: SEPE Servicio Público de Empleo Estatal y Observatorio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid)



Edita:



**Ayuntamiento de Parla**  
Agencia Municipal de Empleo  
C/Ramón y Cajal, 5 (post.), 28981 Parla  
Telf.: 91 699 93 83 – Fax: 91 201 35 01  
[www.ayuntamientoparla.es](http://www.ayuntamientoparla.es)



## Informe Anual Anual 2015

Concejala delegada del área de nuevas tecnologías, desarrollo empresarial, formación, empleo, participación ciudadana, transparencia y calidad:  
**Taboada Maroto, Elena**

Diseño, elaboración, redacción y maquetación:  
**Roberto García Gómez**

Fecha de edición:  
**Febrero 2016**